



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 288]  
No. 288]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 13, 1990/आषाढ़ 22, 1912  
NEW DELHI, FRIDAY, JULY 13, 1990/ASADHA 22, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय  
(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1990

सां०का०नि० 636(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लैक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1990 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा० सं० पी आर-12012/1/89-सी ई 1]

एस० एन० कक्कड़, संयुक्त सचिव

अनुसूची

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं उसी अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) के अन्तर्गत भारत सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन का न्यासी मण्डल एतद्वारा कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लैक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1985 के संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—ये विनियम कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लैक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1990 है।

2. कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लैक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1985 में,

- (1) विनियम 4 का उप विनियम (क) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :—

बशर्ते कि विभिन्नता कार्यभार, प्राधिकृत, स्थायी और अस्थायी संख्या पर निर्भर हों,

विभिन्न कोटियों की प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी संख्या अनुसूची "ग" में उल्लेख के अनुसार होगी ।

- (2) (क) मद (v) के ठीक नीचे उप विनियम, 5(क) में निम्नलिखित वाक्य जोड़ें :—

यदि आवश्यक हो, तो अध्यक्ष एक या और सदस्यों को सहयोजित कर सकते हैं ।

(ख) विनियम 5 के उप विनियम (ख) के प्रथम वाक्य में लिखित "खण्ड (जी)" को "खण्ड (क)" बनाकर पढ़ा जाए ।

(ग) विनियम 5 के उप विनियम (ग) के प्रथम वाक्य में "(ग) द्वारा आवृत्त" की जगह "(ख) द्वारा आवृत्त" पढ़ा जाए ।

- (3) विनियम 6 के उप विनियम (iii) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :—

चाहे "प्रवरण" या "अप्रवरण" आधार पर किसी उच्च पद पर स्थानापन्न नियुक्ति से कोई भी व्यक्ति भविष्य में उसी पद पर नियुक्त होने का हकदार नहीं होगा ।

- (4) विनियम 7 के उप विनियम (ii) को निम्ननुसार बदल दिया जायेगा :—

यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, तो वह किसी अवस्था में भी परख की निर्धारित अवधि को बढ़ा सकेगा । परख अवधि के विस्तार के ऐसे किसी भी आदेश के खिलाफ नियुक्ति अपील प्रस्तुत कर सकेगा ।

- (5) विनियम 8 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

परिबीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि :—

कर्मचारी की सेवा केवल एक बार ही पुष्टि की जायेगी जो प्रवेश कोटि में ही होगी । जब कोई कर्मचारी किसी कोटि या पद पर परिबीक्षा पर नियुक्त होता है तब उसे नियुक्ति प्राधिकारी की सन्तुष्टि के लिए उस कोटि या पद हेतु निर्धारित जांचों या अपना परिबीक्षा काल पूरा करना होगा, और तभी वह उस कोटि या पद पर नियमित आधार पर नियुक्त होने का हकदार होगा ।

- (6) विनियम (9) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :—

परिबीक्षा पर किसी कर्मचारी की सेवा मुक्ति या पदावनति :—

(i) परिबीक्षा पर कोई कर्मचारी जिसका बोर्ड के अन्तर्गत किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है यदि परिबीक्षाकाल के दौरान उसके निष्पादन या आचरण के आधार पर और सेवा में रखने को या जिस पद पर उसकी नियुक्ति की गयी है उसके अयोग्य समझा जाये तो उसे सेवा मुक्त कर दिया जायेगा ।

(ii) परिबीक्षाधीन कोई कर्मचारी जैसा कि उपर्युक्त में उल्लिखित है निर्धारित और/या परिबीक्षा की विस्तृत अवधि के दौरान परिबीक्षाधीन कर्मचारी की हैसियत से बना रहेगा, यदि उसे उसी रूप में उसकी सेवा रखने या बन्द करने के बारे में अन्तिम निर्णय होने तक जारी रखने दिया जाये, सेवा में ऐसी कोई भी अवस्थिति परिबीक्षाधीन सेवा के रूप में माना जायेगा और किसी पद, सेवा या कोटि में पुष्टि के लिए अधिकार के रूप में नहीं माना जायेगा ।

(iii) परिबीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जो बोर्ड के अधीन किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता हो उसे किसी भी समय ऊपर (i) में वर्णित किसी भी परिस्थिति में उसी पद पर परिवर्तित कर दिया जायेगा ।

(iv) परिबीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जिसे विनियम 7 के उप विनियम (i) के अन्तर्गत परिबीक्षा की निर्धारित अवधि की समाप्ति पर या परिबीक्षा की विस्तृत अवधि की समाप्ति पर पुष्टि/नियमित नियुक्ति के लिए उपर्युक्त न समझा जाय, या उसी विनियम के उप विनियम (ii) के अन्तर्गत किसी को भी ऊपर विनियम (i) या (ii) जैसी स्थिति हो, के अन्तर्गत उपबन्धों के अनुसार सेवा मुक्त या परिवर्तित कर दिया जायेगा ।

- (7) विनियम 10 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

वरिष्ठता : सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता और किसी कोटि में

पदोन्नति निम्नलिखित सिद्धान्तों के अनुसार नियंत्रित की जायेगी :—

- (i) एक कोटि में दो या और कर्मचारियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता उस कोटि में सेवा की कुल अवधि के आधार पर निर्धारित किया जायेगा, परन्तु जब नियुक्ति प्रवर्णता के आधार पर हो, तो प्रवर्णता के समय उनकी श्रेणी के अनुसार उनकी पारस्परिक वरिष्ठता निर्धारित की जायेगी।
- (ii) उप विनियम (i) के अन्तर्गत लागू मान-दण्ड के बाद जब दो या और कर्मचारी एक ही कोटि में एक समान वरिष्ठता स्थिति में होते हैं, तो वह कर्मचारी जिसकी पद की उसी श्रेणी में सेवा की कुल अवधि अधिक होगी, वही अन्यो से वरिष्ठ होगा, यदि यह भी एक समान हो, तो जिस कर्मचारी की आय अधिक होगी, वही वरिष्ठ माना जायेगा।
- (iii) यदि किसी पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गयी और किसी दूसरे व्यक्ति की भर्ती भी उसी तारीख को उसी कोटि में की जाय, तो पिछले व्यक्ति को ही वरिष्ठ समझा जायेगा। आपस में पारस्परिक वरिष्ठता के लिए यह नियम नहीं लागू होगा।
- (iv) यदि कोई कर्मचारी अपने अनुरोध पर दूसरे विभाग में स्थानान्तरित हो जाय, मर्यापित होने के बाद उसी विभाग में उपलब्ध किसी रिक्त पद पर समायोजित हो जाये या जिस विभाग में काम करता था उस विभाग में फालतू समझा या घोषित कर दिया जाय तो स्थानान्तरित विभाग में किसी भी कोटि में उसकी वरिष्ठता स्थानान्तरण की तारीख से गिनी जायेगी।
- (v) यदि कोई कर्मचारी बोर्ड के हित में एक विभाग से दूसरे विभाग में स्थानान्तरित किया जाता है तो नये विभाग में उसकी वरिष्ठता के प्रयोजन हेतु मूल विभाग में उसकी सेवा की गणना की जायेगी।
- (vi) प्रचलित प्रथा के अन्तर्गत जहां किसी खास विभाग में अनुभागवार/इकाईवार पैनल द्वारा वरिष्ठता रखी जाती हो या निर्धारित की जाती हो तो उस खास अनुभाग/इकाई/पैनल में होने वाले सभी कर्मचारियों पर उपर्युक्त उपबन्ध लागू होंगे।

परन्तु अध्यक्ष/उपाध्यक्ष बोर्ड के हित में ऐसे प्रचलित प्रथा से विचलित हो सकते हैं लेकिन ऐसे विचलन के कारणों को वे लिखित रूप में दर्ज करेंगे।

उप विनियम (i) से (vi) में किसी बात के होने पर भी इन विनियमों के प्रारंभ होने के पहले निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावी रहेगी।

(8) विनियम 21 को निम्नानुसार बदल दिया जायेगा :—

साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान : सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में लिखित और व्यावहारिक जांच या साक्षात्कार हेतु प्रार्थी द्वारा की जानेवाली सभी यात्राएं उनकी अपनी लागत पर होंगी, उन मामलों को छोड़कर जिनमें अध्यक्ष/उपाध्यक्ष खास परिस्थितियों के अन्तर्गत यात्रा खर्चों के भुगतान का अनुमोदन करें। लिखित और व्यावहारिक जांचों या साक्षात्कार के लिए बुलाए गये अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों को समय-समय पर इससे संबंधित बोर्ड के आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ते की मंजूरी की जायेगी।

(1) विनियम 24 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :

पदोन्नति हेतु क्रियाविधि :

(1)(क) जहां अप्रवर्ण पद के लिए पदोन्नति दी जानी हो वहां पदोन्नति हेतु विनियम 10 की शर्तों के अनुसार उस संवर्ग के जिससे पदोन्नति देनी है वरिष्ठतम कर्मचारी के बारे में विचार किया जायेगा।

(ख) जहां प्रवर्ण पद के लिए पदोन्नति दी जानी है वहां विनियम 10 की शर्तों के अन्तर्गत वरिष्ठता अनुसार प्रवर्ण की क्षेत्र रिक्तियों की संख्या से तीन बार से कम न हो और पांच बार से अधिक न हो, बशर्ते कि आवश्यक योग्यता एवं अनुभव वाले कर्मचारी उपलब्ध हों। विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवर्ण समिति असाधारण परिस्थितियों से मेल बैठाने के लिए इन सीमाओं में परिवर्तन कर सकती है। अध्यक्ष के पूर्व अनुमोदन से ही विचार क्षेत्र में परिवर्तन किया जा सकता है न कि विभागीय/पदोन्नति समिति/प्रवर्ण समिति के विवेक पर।

(2) विभागीय पदोन्नति देने हेतु सामान्यतः सिद्धांतों और क्रियाविधियों का पालन किया जायेगा :

(क) प्रवर्ण पद की पदोन्नति के मामले में :

(i) प्रवर्ण पद की पदोन्नति के मामले में, जिसमें निम्नवर्ग के पद से उच्च वर्ग के पद पर [अर्थात्: वर्ग (iii) से वर्ग (ii) आदि में पदोन्नति] पदोन्नति शामिल है

उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी से संबंधित सभी रिकार्डों पर विचार करते हुए तथा जांच और या साक्षात्कार द्वारा या आवश्यक समझा जाये विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति कर्मचारी के गुणों को निर्धारित करेगा और संबंधित कर्मचारी को "विशिष्ट", "बहुत अच्छा" और "अच्छा" के रूप में श्रेणीकरण करेगी और प्रवरण सूची में उनके नामों को इस प्रकार क्रमबद्ध करेगी कि जिन्हें "विशिष्ट" श्रेणीकृत किया गया वे "बहुत अच्छे" से वरिष्ठ और जिन्हें "बहुत अच्छे" में श्रेणीकृत किया गया वे "अच्छा" से वरिष्ठ होंगे। वर्ग IV से वर्ग III में बदले के लिए किसी कर्मचारी की पदोन्नति के मामले में सामान्यतः कोई जांच/साक्षात्कार नहीं किया जायेगा ऐसी पदोन्नति के लिए नीचे खंड (क)(ii) में निर्धारित सिद्धान्त और क्रिया-विधि का पालन किया जायेगा। जब तक कि विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति अपने आपको संतुष्ट न कर ले कि ऐसे उच्च पद के लिए कर्मचारी में आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषता जैसे व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चारित्रिक बल, मत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करने में तत्परता विद्यमान है तब तक किसी कर्मचारी की उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश नहीं करेगी।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण, दायित्वबोध मत्त निष्ठा आदि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम नहीं विचार किया जायेगा जिसके लिए सम्बन्धित कर्मचारी की एसीआर के अतिरिक्त उपरोलिखित मदों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी यदि आवश्यक हो, तो विचार किया जायेगा।

उपरोलिखित से भिन्न प्रवरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में वही क्रियाविधि अपनायी जायेगी।

(ii) उपर्युक्त खंड (i) से भिन्न प्रवरण पदों की पदोन्नति के मामले में उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी से संबंधित सभी रिकार्डों जिसमें उसका एसीआर भी शामिल है, पर विचार करने के बाद विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति कर्मचारी के गुण का मूल्यांकन करेगी और उन्हें "विशिष्ट" "बहुत अच्छे" और "अच्छे" के रूप में श्रेणीकृत करेगी और प्रवरण सूची में उनके नामों को वरिष्ठता क्रम में इस प्रकार क्रमबद्ध करेगी कि वे सभी जिन्हें "विशिष्ट" श्रेणीकृत किया जाये, वे जिन्हें "बहुत अच्छे" श्रेणीकृत किया जाये, वे वरिष्ठ होंगे और जिन्हें "बहुत अच्छे" श्रेणीकृत किया जाये वे जिन्हें "अच्छा" श्रेणीकृत किया जाये उनसे वरिष्ठ होंगे।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण,

दायित्वबोध मत्त निष्ठा आदि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम होने पर विचार नहीं किया जायेगा, जिसके लिए संबंधित कर्मचारी के एसीआर के अतिरिक्त, यदि आवश्यक हो तो, उपरोलिखित मदों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी आवश्यक रूप में विचार किया जायेगा।

(ख) अप्रवरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में :

(i) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति संबंधित कर्मचारी की तीन वर्ष की प्रगति में संबंधित सभी विवरण जिसमें कर्मचारी का एसीआर भी शामिल है, पर विचार करेगी और उसे उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश करेगी बशर्ते कि उसके अभिलेखों से यह पता चले कि उसके पास उच्च पद हेतु आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषताएं जैसे, व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चरित्र बल, मत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करने में तत्परता हो, तथा वह जैसे उच्च पद पर पदोन्नति के उपयुक्त हो।

(ii) कोई भी वरिष्ठ अधिकारी जिसके पास उपरो-लिखित खंड (i) के अनुसार योग्यता तथा आवश्यक विशेषताएं हों, उन्हें कोई भी कनिष्ठ व्यक्ति नहीं हटा सकता।

(ग) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति समय-समय पर पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों से संबंधित संवर्ग जिससे पदोन्नति देनी है, हकदार कर्मचारियों की प्रवरण सूचियां तैयार करेगी।

(घ) इस विनियम के खंड (क) और (ख) में निहित उपबंधों का ध्यान रखते हुए प्रवरण सूची तैयार की जायेगी।

(ङ) आकस्मिक रिक्तियों की व्यवस्था के उद्देश्य से आगामी 12 महीने के दौरान उच्च पदों पर होने वाली संभावित रिक्तियों की संख्या के लिए तैयार की जानेवाली कर्मचारी प्रवरण सूची में थोड़ी अधिक संख्या में कर्मचारियों की सूची तैयार की जायेगी।

(च) जब किसी पद पर पदोन्नति या अन्य पद्धति द्वारा नियुक्ति के लिए जांच परीक्षा पास करना निर्धारित शर्त के रूप में हो, तो तब तक ऐसे पदों पर किसी भी कर्मचारी की नियुक्ति नहीं होगी जब तक वह निर्धारित जांच पास न कर ले।

(10) विनियम 10 निराल दिया जायेगा।

(11) विनियम 27 को निराल दिया जायेगा।



(12) विनियम 28 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा—

तदर्थ आधार पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा रिक्तियों की भर्ती

दूसरे विभाग में स्थानान्तरण के मामले में या भारत में किसी अन्य पत्तन प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, या कोई स्थानीय प्राधिकारी, सांविधिक उपक्रम, या कंपनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 617 में जैसा उल्लिखित है कोई भी सरकारी कंपनी या सरकार में मजूरी पानेवाली संस्थान के अन्तर्गत नियुक्ति किसी अधिकारी के दूसरे विभाग में पदों पर नियुक्ति के लिए अनुसूची (ग) या विनियम 6 जैसी स्थिति हो, के अनुसार आयु सीमा, शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव निर्धारित होंगे। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की शर्तें समर्थ प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जायेगी।

(13) विनियम 29 के अन्तिम वाक्य में प्रयुक्त “समय-समय पर बोर्ड” शब्द की जगह “नियुक्ति प्राधिकारी” शब्द वनाक्षर पढ़ा जाये।

(14) विनियम 30 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाये —

व्यक्तिगत मामलों में इन विनियमों के उपबंधों में

छूट : इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, कार्य की आवश्यकता या स्थितियों या लेबर हित में अध्यक्ष इन विनियमों में छूट दे सकते हैं बशर्ते कि ऐसे छूट में संभावित प्रभावित होने वाला कर्मचारी/कर्मचारियों को ऐसे निर्णय के विरुद्ध निर्धारित अवधि में अभिवेदन करने के लिए एक अवसर दिया जायेगा और अध्यक्ष कर्मचारी/कर्मचारियों द्वारा प्रस्तुत इस प्रकार के किसी भी अभिवेदन पर यथोचित विचार करेंगे और ऐसे विचार के उपरान्त यदि अध्यक्ष की राय में छूट अपेक्षित हो तो उसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जायेगा और बोर्ड से अनुमोदित होने के बाद प्रभावी हो जायेगा।

(15) विनियमों से संलग्न वर्तमान अनुसूची “ग” (विभागाध्यक्षों से भिन्न) इसके साथ लगे परिशिष्ट अनुसूची “ग” द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा (विभागाध्यक्षों से भिन्न)।

टिप्पणी :—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्प्लेक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1985 भारत के राजपत्र में (असाधारण) दिनांक 30-12-1985 देखिए जीएसआर सं० 945(इ) दिनांक 30-12-1985 में प्रकाशित हुआ था।

विभागाध्यक्षों से भिन्न—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (कलकत्ता स्थापना) सचिव विभाग

पदनाम	पदों की सं०		वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
	स्थायी	अस्थायी			अप्रवरण पद
1	2	3	4	5	6
विशेष-कार्य-अधिकारी (प्रचालन व कार्य)	1	—	1	रु० 2300-100-3200	प्रवरण 45 वर्ष से अनधिक
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिशीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10	11		
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर्स डिग्री या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में आनर्स न हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री या सनदी लेखा-पाल।	(क) नहीं (ख) हा	दो वर्ष	उप सचिव की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उम्मी कोटि में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(2) किसी बड़े संगठन में उत्तरदायित्व पूर्ण पद पर 12 वर्ष का प्रशासनिक कार्य संबंधी अनुभव।					

1	2	3	4	5	6	7
उप सचिव	2	—	1	रु० 1760-70-2250-व० रो० -70-2600	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
प्रबंध प्रशिक्षार्थी	20	—	1	भर्ती होने के बाद प्रथम वर्ष में 1400 रु० वृत्तिका और उसके बाद रु० 1060-50- 1260-द० रोघ-60- 1980	लागू नहीं	28 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर्स डिग्री या जिस विश्व-विद्यालय में आनर्स न हो वहां प्रथम श्रेणी में डिग्री/या मनदी लेखा-पाल ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक सचिव की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उस कोटि में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा में हों, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति-नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) किसी बड़े संस्थान में दायित्वपूर्ण पद पर प्रशासनिक कार्य का 10 वर्ष का अनुभव ।			
सामान्य क्षेत्र जैसे सचिवालय, यातायात, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क, भण्डार आदि के लिए उच्च द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री (कम से कम 55% नम्बर) या जहां संबंधित विश्वविद्यालय में आनर्स की डिग्री नहीं हो वहां प्रार्थी कला, विज्ञान या वाणिज्य या इंजीनियरिंग में डिग्री या कानून, प्रबंध के अंतिम परीक्षा में कुल 55% नम्बर सहित डिग्री प्राप्त किया हो । इंजीनियरिंग क्षेत्र के लिए 55% नम्बर सहित सिविल, यांत्रिक या वैद्युतिक इंजीनियरिंग में डिग्री । लेखा क्षेत्र के लिए मनदी लेखापाल या 55% नम्बर सहित एम० काम तथा लेखा शास्त्र में विशेषज्ञता व लेखा परीक्षा या वित्त में विशेषज्ञता सहित एम०बी०ए० (वे सामान्य क्षेत्र जैसे—सचिवालय, यातायात, कार्मिक व औद्योगिक संपर्क आदि के लिए भी हस्ताक्षर होंगे) ।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव-1	1	—	1	क० 1560-60-2100-द०रोध-60-2400	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
सहायक सचिव	2	—	1	क० 1560-60-2100-द०रोध-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
कनिष्ठ सहायक सचिव	3	—	1	क० 1060-50-2160-द०रोध-60-1980	प्रवरण	32 वर्ष से अनधिक
	8		9	10		11

**आवश्यक :**

- (1) किसी भी विषय में डिग्री
- (2) आशुलिपि और टंकण में गति क्रमशः 120 शब्द प्रति मिनट और 40 शब्द प्रति मिनट।
- (3) आशुलिपिक कार्य में 15 वर्ष का अनुभव।

**बांछनीय :**

गोपनीय कागजातों के संचालन का अनुभव

- (1) किसी भी विषय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या जिस विद्यालय में आनर्स कोर्स न हो, प्रथम श्रेणी की डिग्री, या सनदी लेखापाल।
- (2) किसी बड़ी संस्था में दायित्वपूर्ण हैसियत से प्रशासनिक कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं दो वर्ष

(क) नहीं दो वर्ष

लागू नहीं दो वर्ष

अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव [I] की श्रेणी तथा उसी श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव से पदोन्नति द्वारा। ऐसा न मिलने पर उसी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागाध्यक्षों के वैयक्तिक सहायकों की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा। वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

कनिष्ठ सहायक सचिव के ओहदे से पदोन्नति द्वारा जो उस श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा कर चुका हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

प्रबन्ध प्रशिक्षार्थियों के समायोजन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा। पदों में से एक पद विभाग के पर्यवेक्षकीय कर्मचारियों से विभागीय पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा जो लिपिकीय और पर्यवेक्षकीय श्रेणी को मिलाकर कम से कम 20 वर्ष तक नियमित सेवा में हो, जिसमें कम से कम वह तीन वर्ष तक प्रधान क्लर्क/प्रधान सहायक/कार्यालय अधीक्षक रहा हो। उपर्युक्त के न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## सचिव का कार्यालय

1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव-11 और उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव विभागाध्यक्षों के वैयक्तिक सहायक	2	—	I	र० 1060-50-1260- द० रो०-60-1980	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
	7	—	II	र० 980-50-1330- द० रो०-50-1680-द० रो०-50-1930	प्रवरण	15 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
<b>आवश्यक :</b>	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	विभागाध्यक्षों के पी० एम० की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आशुलिपिको वर्ग I की श्रेणी से जो उसी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(1) किसी भी विषय में डिग्री ;						
(2) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ;						
(3) आशुलिपिकीय कार्यों में 12 वर्ष का अनुभव ।						
<b>वांछनीय :</b>						
गोपनीय काम ज्ञातों के संचालन का अनुभव ।						
<b>आवश्यक :</b>	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	वरिष्ठ आशुलिपिक श्रेणी I की श्रेणी से जो उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आशुलिपिक ग्रेड II की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा । वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) किसी भी विषय में डिग्री ;						
(ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ;						
(iii) आशुलिपिकीय कार्यों में 10 वर्ष का अनुभव ।						

## जन सम्पर्क अनुभाग

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य जन सम्पर्क अधि- कारी	1	—	I	र० 1780-70-2250- द० रो०-70-2600	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
(i) उत्तम शैक्षणिक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्र-कारिता/लोक सम्पर्क/जनसंचार में स्नातक-कोत्तर डिप्लोमा।						
(iii) अंग्रेजी और बंगला में लिखने की योग्यता सहित किसी सरकारी संस्थान में या विख्यात फर्म में दायित्वपूर्ण हैमियन से लोक सम्पर्क कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।						
(iv) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव।						

1	2	3	4	5	6	7
जन सम्पर्क अधिकारी	1	1	I	र० 1060-50-1260- द० रोध-60-1680-द० रोध-60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अनधिक
सहायक जन सम्पर्क अधिकारी	1	—	II	र० 965-50-1465-द० रोध-50-1715	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
हिन्दी अधिकारी सह- अनुवादक	1	—	I	र० 1060-50-1260- द० ध-60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) अष्टा शैक्षणिक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक सम्पर्क अधिकारी की हैमियन से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक जन सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा उसके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्रकारिता जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।			
(3) अंग्रेजी और बंगला में लिखने की योग्यता सहित जन सम्पर्क कार्य में 3 वर्ष का अनुभव ।			
(4) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव ।			
(1) अष्टा शैक्षणिक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रचार सहायकों से पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता/जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।			
(3) अंग्रेजी और बंगला दोनों में लिखने की योग्यता ।			
(4) जन सम्पर्क कार्य और पत्रिका छापने का अनुभव वांछनीय ।			
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी में एम०ए० या डिग्री सहित अंग्रेजी में बी०ए० (ऑनर्स) या हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) हिन्दी में पारिभाषिक कार्य और हिन्दी से अंग्रेजी और विपरीत अनुवाद कार्य 5 वर्ष का अनुभव या अध्यापन/अनुसंधान, लेख या हिन्दी में पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव ।			



1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा सलाहकार	1	—	I	र० 1760-70-2250- द०रोध-70-2600	लागू नहीं	35 वर्ष से अनधिक
सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन/ परमिट)	2	—	II	र० 1150-50-1400- द०रोध०-50-1700- द०रोध-50-1950	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
अतिरिक्त मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	र० 2300-100-3200	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक
वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	र० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
कोई पूर्व सैनिक अधिकारी जो मेजर के ओहदे के नीचे न हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक के नीचे के ओहदे का न हो या पुलिस का उप आयुक्त या किसी विख्यात बड़े संगठन में 7 वर्षों तक पहरा निगरानी का प्रभारी हो ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(1) भूतपूर्व सेवा अधिकारी जो मूल लेफ्टिनेंट के ओहदे से छोटा न हो या समान या 5 वर्ष के अनुभव सहित पूर्व पुलिस अधिकारी जो निरीक्षक के रैंक से छोटा न हो ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	फिल्ड सेक्यूरिटी इंस्पेक्टर/इंसपेक्टर सी०पी० टी० में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिसमें उपर्युक्त श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) किसी विख्यात संगठन में सुरक्षा अधि- कारी का अनुभव ।			
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी या लेखा या लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर ।	(क) नहीं (ख) हां इंस्टिट्यूट	दो वर्ष	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी जो वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा उप मुख्य लेखा अधिकारी दोनों पदों को मिलाकर कम से कम कुल तीन वर्ष तक नियमित सेवा में हो, से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(2) वित्त में संबंधित लेखा और लेखा परीक्षा में कार्यपालक स्थिति का 15 वर्ष का अनुभव ।	ऑफ कास्ट एण्ड वर्कस एकाउंट्स ऑफ इंडिया या समान पास अधि- कारी भी इसके हकदार हैं ।		
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हां इंस्टिट्यूट	दो वर्ष	उप मुख्य लेखा अधिकारी जो उप मुख्य लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी दोनों को मिलाकर 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, से पदोन्नति द्वारा । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) वित्त लेखा और लेखा परीक्षा में संबंधित कार्यपालक स्थिति का 12 वर्ष का अनुभव	ऑफ कास्ट एण्ड एकाउं- टेंट्स ऑफ इंडिया या उसके समान पास अधि- कारी भी इसके हक- दार हैं ।		

1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	2	I	र० 1760-70-2250- द०रो०-70-2600	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
वरिष्ठ लेखा अधिकारी	12	1	I	र० 1560-60-2100- द०रोधब60-2400	अप्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखाशास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हां इंस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या उसी समान पास अधिकारी भी इसके हकदार हैं ।	दो वर्ष	वरिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो वरिष्ठ लेखा अधिकारी की हैसियत से कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हों । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(2) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा से संबंधित कार्यपालक स्थिति का 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां, इंस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या उसी समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष	लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के रूप में कुल 5 वर्ष तक नियमित रूप में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हां, इंस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती प्रबंध प्रशिक्षार्थियों के समा योजन द्वारा । लेखा निरीक्षक की श्रेणी से पदोन्नति के लिए 3 पद आरक्षित रखे गये हैं तथा 1 पद लेखा निरीक्षक (लागत) की श्रेणी से जो लेखा निरीक्षक या लेखा निरीक्षक (लागत) जैसी बात हो, की हैसियत से कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(2) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।						

## लेखा परीक्षा एवं लेखा विभाग

1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	18	--	I	र० 1060-50-1260- द०रोध-60-1680-द० रोध-60-1980	प्रवरण	32 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
सनदी लेखा पाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती प्रबंध प्रशिक्षार्थियों के समा योजन द्वारा । लेखा निरीक्षक की श्रेणी से पदोन्नति के लिए 3 पद आरक्षित रखे गये हैं तथा 1 पद लेखा निरीक्षक (लागत) की श्रेणी से जो लेखा निरीक्षक या लेखा निरीक्षक (लागत) जैसी बात हो, की हैसियत से कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
वांछनीय : वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
लेखा निरीक्षक	12	—	11	र० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	30 वर्ष से अनधिक
लेखा निरीक्षक (लागत)	2	—	11	र० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
कोषाध्यक्ष	1	—	1	र० 1360-60-1720- द०रो०-60-2020	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) वैकल्पिक विषय के रूप में एडवांस एकाउन्टेन्सी तथा आडिटिंग सहित वाणिज्य में कोई भी आनर्स स्नातक और आनर्स विषय में 55% नंबर अवश्य पाया हो।	(क) नहीं (ख) हां वाणिज्य में स्नातक तक छूट।	दो वर्ष	कार्यालय अधीक्षक/प्रधान सहायक/लेखा विभाग का प्रधान लिपिक जो ऐसी स्थिति में कम से कम कुल पांच वर्ष से नियमित सेवा में हो, की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) प्रार्थी किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/विख्यात सरकारी उद्यम में पर्यवेक्षकीय स्थिति का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव रखता हो।			
इंस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड बक्स एकाउन्ट्स ऑफ इंडिया या समतुल्य की अंतिम परीक्षा पास कर चुका हो और लागत में कम से कम 3 वर्ष की पूर्व योग्यता अनुभव रखता हो।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन विभागीय प्रार्थी के लिए लागत में कोई पूर्व-योग्यता अनुभव अपेक्षित नहीं होगा।	दो वर्ष	लेखा विभाग में लिपिकीय श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित लेखा विभाग के वर्ग III कर्मचारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) उच्च माध्यमिक ; (2) नकद कार्यालय में या बड़े संगठन के खजाना के नकद लेन-देन का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 5 वर्ष किसी दायित्वपूर्ण पद पर अवश्य हो ; (3) पोर्ट ट्रस्ट द्वारा यथा अवश्य सुरक्षा अवश्य प्रदान करें।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी से जो कम से कम 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, जिसमें 2 वर्ष तक सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी में रहा हो, से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## यातायात विभाग

पदनाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान	प्रकरण या अप्रकरण पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
	स्थायी	अस्थायी				
1	2	3	4	5	6	7
गोदी प्रबंधक	1	--	I	रु० 2300-100-3200	प्रकरण	45 वर्ष से अनधिक
उप यातायात प्रबंधक व उप गोदी प्रबंधक]]	—	1 6	I	रु० 1760-70-2250- द०रोख०-70-2600	प्रकरण	40 वर्ष से अनधिक
सहायक यातायात प्रबंधक अधीक्षक, यातायात	14	--	I	रु० 1560-60-2100- द०रोख०-60-2400	प्रकरण	35 वर्ष से अनधिक

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित परीक्षा अधि, भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ?

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर्स की पढ़ाई नहीं होती हो, वहाँ प्रथम श्रेणी की डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन बिना आनर्स डिग्री के स्नातक तथा जो सेवारत हैं वे भी हकदार होंगे।	दो वर्ष	उप यातायात प्रबंधक/उप गोदी प्रबंधक जो कम से कम कुल 3 वर्ष से उप यातायात प्रबंधक तथा उप गोदी प्रबंधक के रूप में नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति द्वारा, बैकान मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।
(2) जहाँजहाँ और अन्य संबंधित मामलों में व्यापार करने वाला विद्यार्थी संगठन या पत्रिका में वरिष्ठ प्रबंधन हैसियत से काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।			
(3) रेलवे नियमों की जानकारी विशेष गुण के रूप में मानी जायेगी।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में आनर्स की पढ़ाई न होती हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन बिना आनर्स डिग्री के स्नातक तथा जो सेवारत हैं वे भी हकदार होंगे।	दो वर्ष	अधीक्षक की श्रेणी से जो कम से कम अधीक्षक, यातायात के रूप में कम से कम कुल 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) जहाँजहाँ तथा अन्य संबंधित मामलों में किसी विद्यार्थी संगठन या पत्रिका में प्रबंधन स्थिति का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर्स की पढ़ाई नहीं होती है वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, विभागीय पदोन्नति प्राप्ति के मामले में शैक्षणिक योग्यताओं में छूट दी जायेगी। जिन्होंने प्राथमिक रूप में वर्ग III सेवा में कार्यभार संभाला और जो अन्य मामलों में पूर्ण योग्य हैं।	दो वर्ष	अधीक्षक की श्रेणी से, जो सहायक अधीक्षक की श्रेणी में कम से कम कुल 4 वर्ष से नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति द्वारा नियुक्ति की जायेगी। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण प्रति नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) किसी विद्यार्थी संगठन या पत्रिका में कार्यपालक के पदों का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक अधीक्षक	81	--	I	रु० 1060-50-1260- द०रोख-60-1680- द० रोख-60-1980	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
रेलवे प्रबंधक	1	--	I	रु० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
उप रेलवे प्रबंधक	2	6	I	रु० 1560-60-2100- द०रोख-60-2400	अप्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
सहायक रेलवे प्रबंधक	11	--	I	रु० 1060-50-1260- द०रोख-60-1680- द०रोख-60-1980	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
सहायक परिवहन अधिकारी	9	--	II	रु० 965-50-1465- द०रोख-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिप्टी या जहाँ विपक्षविद्यालय में आनर्स की पढ़ाई नहीं होती है वहाँ प्रथम श्रेणी में डिप्टी।	(क) नहीं (ख) हा, अस्पष्टता में गिरावट प्रार्थी के सामने	दो वर्ष	प्रबंधन प्रशिक्षणियों समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा की III पर्यवेक्षकीय पदों से 50% रिक्तियाँ पदोन्नति द्वारा भरी जायेगी।
(2) किसी बड़े संगठन में जूनियर अधिकारी के रूप में प्रकाशन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।	में शैक्षणिक योग्यता में डूब जा सकती है।		
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर्स डिप्टी और जहाँ विपक्षविद्यालय में आनर्स नहीं पढ़ाया जाता है, वहाँ प्रथम श्रेणी की डिप्टी।	(क) नहीं (ख) हा, बिना आनर्स का स्नातक प्रार्थी तथा जो पहले में ही सेवा में है, इसके लिए हकदार होंगे।	दो वर्ष	उप रेलवे प्रबंधक की श्रेणी से उप रेलवे प्रबंधक के रूप में काम करने का काम से कम 3 वर्ष का कुल अनुभव होने पर पदोन्नति द्वारा। ऐसा न पाने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) रेलवे परिवहन मामले से संबंधित किसी विद्यार्थी संगठन में अरिष्ट प्रबंधकीय हैसियत से काम करने का 12 वर्ष का अनुभव।			
(3) रेलवे नियमों की जानकारी अवश्य होनी चाहिए।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर्स की डिप्टी या जहाँ आनर्स न हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिप्टी होनी चाहिए।	(क) नहीं (ख) हा, बिना आनर्स डिप्टी या स्नातक और जो पहले से ही सेवा में है इसके लिए हकदार होगा।	दो वर्ष	सहायक रेलवे प्रबंधक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो सहायक रेलवे प्रबंधक के रूप में कम से कम 4 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।
(2) किसी विद्यार्थी संस्था में रेलवे परिवहन मामले में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव रखना हो।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिप्टी या जिस विपक्षविद्यालय में आनर्स की पढ़ाई नहीं होती है, वहाँ से प्रथम श्रेणी में डिप्टी होनी चाहिए।	लागू नहीं	दो वर्ष	प्रबंधन प्रशिक्षणियों के समायोजन से या सीधी भर्ती में।
(2) किसी विद्यार्थी संगठन में रेलवे परिवहन मामले में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।			
(1) उच्च माध्यमिक।	(क) नहीं	दो वर्ष	सर्टिफाइड मास्टर/युंटे फोरमैन की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा तथा उनी कोटि में तीन वर्ष की नियमित सेवा। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) परीक्षक की हैसियत में रेलवे प्रकाशन कार्य में 15 वर्ष का अनुभव।	(ख) हा		



भाग 11-ख-3 (1)

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी (अग्निशमन)	1		II	र० 1130-50-1400- द० र० 50-50-1700- व० र० 50-50-1950	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक
				</		

## योजना व अनुसंधान विभाग

पदनाम	पदा की सं०	अधिकरण	बेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	
स्थायी	अस्थायी					
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (योजना व अनुसंधान)	1		र० 1760-70-2350- द० र० 70-2600	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक	
सीधी भर्ती के लिए अतिरिक्त शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नतिक सम्बन्ध में लागू होंगी ?		परिरीक्षा अथवा यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा सरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिध्ता		
अनिवार्य . . .	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक निदेशक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो कम से कम उसी कोटि में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण प्रतिनिधित्व/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।			
(1) विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/प्रबन्ध में काम में कम 55% नम्बर सहित स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य लेखा पास।						
(2) योजना, बाजार अनुसंधान, जीव तथा विप्लवण कार्य, जिसमें तकनीकी और सांख्यिकी पद्धति का कार्य अत्यन्त शामिल है, में 10 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय . . .						
(क) संबंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट।						
(ख) कम्प्यूटर विज्ञान, प्रचालन अनुसंधान तथा औद्योगिक इंजीनियरिंग का ज्ञान।						

1	2	3	4	5	6	7
सहायक उपा निदेशक (योजना व प्रबंध)	1	--	1	र० 1560-60-2100- र० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
सहायक निदेशक (व्यापार सम्पर्क और विपणन) ।	1	--	1	र० 1560-60-2100- र० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
निरीक्षक (योजना व अनुसंधान)	5	--	11	र० 965-50-1465- र० री०-50-1715	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
सांख्यिकीय अधिकारी	3	--	1	र० 1060-50-1260- र० री०-60-1980	प्रवरण	32 वर्ष से अनधिक
विशेष-कार्य-अधिकारी	1	--	11	र० 1150-1950	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
अनिवार्य :	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सांख्यिकी अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी नहीं द्वारा ।			
(1) कम से कम 53% तम्बर सहित विज्ञान/प्रशास्त्र/सांख्यिकी/प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री या समीचीन लेखापाल ।						
(2) ज्ञान और विशेषण काम जिसमें औद्योगिक इंजीनियरिंग, तकनीकी सांख्यिकीय पद्धतियां आदि शामिल हैं, में 5 वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय :						
परियोजना, मूल्यांकन व मानिट्रिंग, कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग, प्रबन्धन, अनुसंधान आदि में अनुभव ।						
अनिवार्य :	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सांख्यिकीय अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कुल काम से कम 4 वर्ष से नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी नहीं द्वारा ।			
(1) कम से कम 55% तम्बर सहित विज्ञान/प्रशास्त्र/सांख्यिकी/प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या समीचीन लेखापाल या इंजीनियरिंग में डिग्री ।						
(2) सेवा संस्थान और व्यापार उन्नति में बाजार अनुसंधान ज्ञान और विशेषण जिसमें प्रबंध व सांख्यिकीय तकनीकीयां शामिल हैं में 4 वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय :						
कम्प्यूटर/इजब डाटा प्रोसेसिंग/प्रोग्रामर में अनुभव ।						
(1) विज्ञान/वाणिज्य में स्नातक इंजीनियरी या उसके समान डिग्री/डिप्लोमा ।	(क) नहीं । (ख) हाँ, लेकिन पी एण्ड धार के प्राप्ति के लिए शिथिलनीय ।	दो वर्ष	पी एण्ड धार विभाग के कुनिष्ठ निरीक्षक से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में 4 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर सो एमई/सीई/सीएनई/मैरिन/एकॉउंट्स/ट्रॉफिक/एल एम विभाग के पर्यवेक्षकीय संवर्ग से स्थानान्तरण द्वारा ।			
(2) अनुसंधान में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव जिसमें संशोधन, मॉडलिंग तथा प्राकृतिक विश्लेषण और संबंध कार्य शामिल हैं ।						
अनिवार्य :	संगत नहीं	दो वर्ष	सीधी नहीं प्रबंध प्रशासकियों के समायोजन द्वारा			
कम से कम 55% तम्बर सहित सांख्यिकी/गणित/विज्ञान/प्रशास्त्र/प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरी या समीचीन लेखापाल में डिग्री ।						
वांछित :						
कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग से परिचित ।						
(1) विज्ञान/वाणिज्य में स्नातक या इंजीनियरी या उसके समान डिप्लोमा/डिग्री ।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन पी एण्ड धार विभाग के उम्मीदवार के लिए छूट ।	दो वर्ष	निरीक्षक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी नहीं द्वारा ।			
(2) सांख्यिकीय/विश्लेषणात्मक/कार्य में 4 वर्ष का अनुभव ।						



1	2	3	4	5	6	7
स्थापना अधिकारी	1	—	1	६० 1060-50-1260- ६० १००-60-1680- ६० १००-60-1980	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
अधीक्षक (नया निर्माण)	1 (संवर्गवाह पद)	—	1	६० 2250-100-3250	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सुरक्षा एवं प्रदूषण अधिकारी	1	—	1	६० 1060-50-1260- ६० १००-60-1680- ६० १००-60-1980	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
अथ मामलों के संचालन में तीन वर्ष के अनु- भव सहित मोमल वेलफेयर में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा (लेबर वेलफेयर) या स्थापना मामलों में संचालन का कम से कम 10 वर्ष के अनुभव सहित स्नातक।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा इस विभाग के लिपिकीय तथा पर्यवेक्षकीय कर्मचारी जो कम से कम कुल 20 वर्ष से सेवा में हो जिसमें 5 वर्ष तक प्रधान लिपिक/प्रधान सहायक और या कार्यालय अधीक्षक के पद पर हो।			
(i) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर प्रमाण पत्र) (ii) नदीय पत्तन में विदेश जाने वाले जल- यानों या किसी बड़े जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम 4 वर्ष की सेवा की हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन कमोडोर चीफ इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान के आह्वेद से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने मेंकड इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान मुख्य इंजी- नियर श्रेणी-1 जलयान, कमोडोर चीफ इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान के रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होन की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। उच्च पदों के लिए पदोन्नति के प्रयोजन में इस आह्वेद के सेवा को कमोडोर चीफ इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान के पद पर की गई सेवा के समकक्ष माना जाएगा।			
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामान अनुप्रयुक्त रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री। (ii) पत्तन की सुरक्षा/प्रदूषणरोध प्रचालन में संबंधित सांविधिक नियमों की ज्ञान- कारी।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
निरीक्षक	1	—	11	रू० 965-50-1465-२० १००-50-1715	प्रवरण	लागू नहीं
हाबर्ग मास्टर (पत्तन) (नदी)	2	—	1	रू० 3000-100-3700	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं
उप हाबर्ग मास्टर (पत्तन)/(नदी)	2	—	1	रू० 2650-100-3550	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
वाणिज्यिक मामलों में 5 वर्ष का अनुभव सहित वाणिज्य में डिग्री। अन्य बातों में अन्यधिक योग्य उम्मीदवारों की शैक्षणिक योग्यता में छूट दी जायेगी।	लागू नहीं	दो वर्ष	निदेशक, नौवहन विभाग कार्यालय के वरिष्ठ पर्यवेक्षक स्टाफ के पदोन्नति द्वारा। इस विधि में न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर्स (एफ.जी.) प्रमाण पत्र (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का 15 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन वे अधिकारी भी पात्र होंगे जिनके पास फ्रस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या सेकेंड मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रैज मेट ग्रेड I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरिन या टी.एस. राजेन्द्र में पासिंग ग्राउट प्रमाण पत्र होगा या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पाइलट की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।	दो वर्ष	उप हाबर्ग मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उप हाबर्ग (पत्तन)/(नदी) के पद पर डाक मास्टर तथा कमांडर पाइलट जलयान के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर्स (एफ.जी.) प्रमाण पत्र (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का 12 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन वे अधिकारी भी पात्र होंगे जिनके पास फ्रस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या सेकेंड मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रैज मेट ग्रेड I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरिन या टी.एस. राजेन्द्र में पासिंग ग्राउट प्रमाण पत्र होगा या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पाइलट की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।	दो वर्ष	डाक मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने डाक मास्टर के रूप में या डाक मास्टर के पद पर, कमांडर पाइलट जलयान तथा मार्ग मास्टर के रूप में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।



1	2	3	4	5	6	7
डांक मास्टर/कमांडर पाइलट जलयान (वॉरेंट्सम ध्वनि डांक मास्टर के पद पर कार्य करेगा)	3	—	1	ह० 2550-100-3450	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
मोरिंग मास्टर	1	—	1	ह० 2450-100-3350	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			

- (i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
(ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट कार्य का 12 वर्ष का अनुभव ।

(क) नहीं दो वर्ष  
(ख) हाँ  
लेकिन वे अधिकारी  
भी पात्र होंगे जिनके  
पास फस्ट मेट (एफ.जी.)  
प्रमाण पत्र या सेकंड  
मेट (एफ.जी.)  
प्रमाण पत्र या ट्रेज  
मेट ग्रेड-1 प्रमाण पत्र  
या टी.एस. डफरिन  
या टी.एस. राजेन्द्र का  
पासिंग आउट प्रमाण  
पत्र या वे स्नातक  
जिन्हें पाइलट के रूप में  
अर्हता प्राप्त होगी ।

मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने  
मूरिंग मास्टर सहायक मूरिंग मास्टर  
पाइलट ग्रेड 1 के रूप में कम से कम 10  
वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा न  
होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी  
भर्ती द्वारा ।

- (i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
(ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट कार्य का 12 वर्ष का अनुभव ।

(क) नहीं दो वर्ष  
(ख) हाँ  
लेकिन वे अधिकारी  
भी पात्र होंगे जिनके  
पास फस्ट मेट  
(एफ.जी.) प्रमाण  
पत्र या सेकंड मेट  
(एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
या ट्रेज मेट ग्रेड I  
प्रमाण पत्र या टी.एस.  
डफरिन या टी.एस.  
राजेन्द्र का पासिंग  
आउट प्रमाण पत्र होगा  
या वे स्नातक जिन्हें  
पाइलट के रूप में अर्हता  
प्राप्त होगी ।

सहायक मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति  
द्वारा जिसने सहायक मूरिंग मास्टर के  
रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित  
सेवा की हो या सहायक मूरिंग मास्टर तथा  
कलकत्ता पाइलट ग्रेड I के रूप में 8 वर्ष  
की सेवा की हो। इस विधि से न होने  
की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/  
सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूरिंग मास्टर	1	—	1	रु० 2400-100-3300	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
पाइलट	74	—		रु० 1760-70-2250- रु० 100-70-2670-रु० रु० 100-3170	प्रवरण	उन उम्मीदवारों की आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए, जिसके पास मास्टर नाविक (एफ० जी०) प्रमाण पत्र हो और उन उम्मीदवारों की आयु 30 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए, जिनके पास फस्ट मेट (एफ० जी०) या सेकंड मेट (एफ० जी०) ड्रेजमेट ग्रेड I प्रमाण पत्र हो।

8	9	10	11
(i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र	(क) नहीं	दो वर्ष	कलकत्ता पाइलटों के पद से पदोन्नति द्वारा
(ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ लेकिन वे अधिकारी भी पात्र होंगे जिनके पास फस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरीन या टी.एस. राजेन्द्र से पारिंग आउट प्रमाण पत्र होगा या वे स्नातक जिन्होंने पाइलट की योग्यताएं प्राप्त कर ली हैं।		जिन्होंने कलकत्ता पाइलट ग्रेड I के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या सेकंडमेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र या टी०एस० डफरीन या टी०एस० राजेन्द्र से पारिंग आउट प्रमाण पत्र या वे विज्ञान स्नातक जिनके अभिवार्य विषय के रूप में भौतिकी तथा गणित में 5.5 प्रतिशत अंक रहे हों।	(क) लागू नहीं (ख) हाँ।	दो वर्ष	पाइलट के रूप में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण करने के बाद प्रशिक्षणार्थी पाइलट के समायोजन द्वारा या सी०पी०टी० के माध्यम से बहुत सेवाओं में उन अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा जिनके पास बहिर्गत योग्यताएं हों। ऐसा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) पाइलट के रूप में योग्यता प्राप्त।			

1	2	3	4	5	6	7
सेकंड प्रफेसर पाइलट पीन	7	--	1	रु० 1100-50-1200- 1440-बैरों-60-2040- बैरों-60-2340 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) और/ या आंतरिक व्यापार मेट प्रमाण पत्र होगा उनको शुरु में रु० 1500 मिलेंगे।	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
प्रशिक्षणार्थी पाइलट	आवश्यकता अनुसार	1	(i) रु० 1150/1350/ 1430/1550/1760 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र, ट्रेजमेंट ग्रेड I प्रमाण पत्र होगा उनको प्रारम्भ में रु० 1350 मिलेंगे और जिन उम्मीद- वारों के पास फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होगा, उन्हें शुरु में रु० 1450 मिलेंगे तथा जिन उम्मीदवारों के पास मास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र होगा उनका बेतनमान रु० 1760 में शुरु होगा। (ii) विज्ञान स्नातकों को रु० 800, प्र०सा० वर्जीका तक तक मिलेगा जब तक वे सेकंड मेट (सीमित) प्रमाण पत्र प्राप्त नहीं कर लेते।	लागू नहीं	(अ) जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ० जी०)/ट्रेज मेट, ग्रेड-I या टी०एस० राजेन्द्र का प्रमाण पत्र होगा उनके मामले में 25 वर्ष से अधिक आयु नहीं होनी चाहिए। (ख) जिन उम्मीदवारों के पास फस्ट मेट (एफ० जी०) या मास्टर (एफ० जी०) होगा उनके मामले में 30 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। (ग) विज्ञान स्नातकों के लिए 25 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।	
8	9	10	11			
किसी मनुष्यी पार पर डॉस अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा। उन उम्मीदवारों की तरफ से दो जगहों जिनके पास सेकंड मेट (एफ० जी०) या मेट (आंतरिक व्यापार) प्रमाण पत्र होगा।	लागू नहीं	दो वर्ष	सौधी भर्ती द्वारा या सी०पी०डी० के अन्तर्गत नौ बहन सेवाओं से अधिकारियों के स्थापनाकरण द्वारा जिनके पास विद्यमान अर्हताएं हों।			
मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ट्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र या टी०एस० राजेन्द्र से प्राप्त स्नातक जिनका शैक्षिक तथा गणित अधिवाय विषय के रूप में रहे हैं।	लागू नहीं	पांच वर्ष	सौधी भर्ती द्वारा या सी०पी०डी० को अन्य सेवाओं के उपरान्त अधिकारियों के स्थापनाकरण द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षक, ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	नं० 2550-100-3550	प्रशिक्षण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
प्रतिनिधिक अशिक्षक ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	नं० 2550-100-3450	अप्रशिक्षण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
उप अधीक्षक, ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	नं० 2550-100-3450	प्रशिक्षण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

  

8	9	10	11
(i) मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या ट्रेजर मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या भारतीय नौ सेना से मास्टर (एफ०जी०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रतिनिधिक अशिक्षक/उप अधीक्षक ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने प्रतिनिधिक अशिक्षक/उप अधीक्षक ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा के रूप में कम से कम 3 वर्ष
(ii) किसी बड़े ट्रेजर के कामाधिक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनिधिक/सीधी चर्ची द्वारा।
(i) मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या ट्रेजर मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या भारतीय नौ सेना से मास्टर (एफ०जी०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उप अधीक्षक, ट्रेजर एवं प्रेषण सेवा के पद से स्थानांतरण द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी चर्ची द्वारा।
(ii) किसी बड़े ट्रेजर के कामाधिक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।			
(i) मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या ट्रेजर मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या भारतीय नौ सेना से मास्टर (एफ०जी०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कमांडर/कमांडर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कमांडर/कमांडर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रति-
(ii) किसी बड़े ट्रेजर के कामाधिक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।			निष्पत्ति/सीधी चर्ची द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
कमांडर	26 (1 पद जल अध्यायन विभाग से संबंधित है)	—	1	र० 2250-100-3250 वरिष्ठतम समुद्री कमांडर को कमांडर कहा जायेगा और उसे र० 100 प्रति माह कमांडर भत्ता मिलेगा।	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं (भूतपूर्व नौसेना अधि- कारियों के लिए 45 वर्ष)
मुख्य अधिकारी	6	—	1	र० 1760-70-2760- द० 100-100-2870 जिन उम्मीदवारों के पास मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको शुरु में र० 2110 मिलेगा।	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं (भूतपूर्व नौसेना अधि- कारियों के लिए 40 वर्ष)
8		9		10		11
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र।		(क) नहीं (ख) हाँ		कमान परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद दो वर्ष	टिप्पणी :— पदोन्नत व्यक्ति :—उस उम्मीदवार को भी कमांडर (प्रशिक्षण पर) प्रमाण पत्र, या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा और जिसको ट्रेजर तथा प्रेषण सेवा में मुख्य अधिकारी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव होगा और जिसने टग पाइलट परीक्षा उत्तीर्ण कर ली होगी। जिस उम्मीदवार के पास मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना का मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र, वह कमांडर (प्रशिक्षण में) के रूप कलकत्ता पत्तन न्याम की ट्रेजर तथा प्रेषण सेवा में मीधे ही प्रवेश करेगा। कलकत्ता पत्तन न्याम की अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण योजना के लिए निर्धारित आवश्यक प्रशिक्षण प्राप्त करने तथा आवश्यक परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के बाद वे स्वतन्त्र रूप से कमान संभालने के लिए पात्र होंगे।	
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ट्रेज मास्टर ग्रेड-II प्रमाण पत्र		(क) नहीं (ख) हाँ		पाइलट प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद दो वर्ष	उन मेकंड अफसरों/कनिष्ठ अधिकारियों के औहदे से पदोन्नति द्वारा जिनके पास ट्रेज मास्टर ग्रेड-II/फस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र होगा और जिन्होंने मेकंड अफसर के रूप में कम से कम दो वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	



1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ मुख्य अधिकारी	9	--	1	रु० 1100-50-1200 - 60-1440-द०रो०-60- 2040-द०रो०-60-2300 और विशेष वेतन रु० 100 जिस उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ. जी.) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको शुरू में रु० 1550 मिलेंगे।	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
सेकण्ड अधिकारी	19	—	—	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०- 60-2040-द० रो०- 60-2340 जिन उम्मीदवारों के पास सेकण्ड मेट (एफ०जी०) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र होंगे उनको शुरू में रु० 1560 मिलेंगे।	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	ऐसे सेकंड अफसर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसके पास सेकंड मेट (एफ.जी.) या मास्टर/मेट (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र हो और जिसने सेकंड अफसर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो।
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
कनिष्ठ डेक अधिकारी या समुद्री पोतों नौवहन प्रशिक्षण के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।			
बांछनीय :			
सेकण्ड मेट (एफ०जी०) मास्टर/मेट (आंतरिक ट्रेड) ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र।			

1	2	3	4	5	6	7
ड्रेज मास्टर	4	—	1	रु० 1760-70-2670- रु० री०-100-2870	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
प्रकाश अधिकारी	1	—	1	रु० 1560-60-2100- रु० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रकाश अधिकारी	2	—	—	रु० 980-50-1350- रु० री०-50-1680- रु० री०-50-1930	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
मास्टर्स (आन्तरिक ड्रेड) या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I की योग्यता का प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ मुख्य अधिकारी से पदोन्नति द्वारा या ऐसे मुख्य अधिकारी के पद से समायोजन द्वारा जिसके पास टग पाइलट का प्रमाण- पत्र हो और ड्रेजर तथा प्रेषण पोतों में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता । (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता । (iv) प्रकाशयुक्त नौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता । (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता । (iv) प्रकाशयुक्त नौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹ 2650-100-3550	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
उप इंजीनियर अधीक्षक तथा प्रभारी अधिकारी पत्तन ड्रेजिंग	2	—	1	₹ 2400-100-3300	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹ 2250-100-3250	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अतिवार्य : (क) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र । (ख) विदेशी समुद्री जहाज या नदीय पत्तन में किसी बड़े जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय : इतर उत्कृष्ट होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी० के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी० या सहायक इंजीनियर अधीक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
अतिवार्य : (क) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र । (ख) विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव । वांछनीय : इतर उत्कृष्ट होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे सहायक इंजीनियर अधीक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सहायक इंजीनियर अधीक्षक, कमोडोर मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
अतिवार्य : (क) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र । अनुभव : विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव । वांछनीय : इतर उत्कृष्ट होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उस कमोडोर, मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I पोत के आह्वे से पदोन्नति द्वारा जिसने कमोडोर, मुख्य इंजीनियर तथा मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
कगोडोर मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत	31	—	I	रु० 2090-75-2390-100-3190 - (एकल प्रमाण-पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत	33	—	I	रु० 2090-75-2390-3190 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी—I पोत	3	—	I	रु० 1760-70-2520-द० री०-70-2679 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रुपये कम)	अप्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
	(1 पब जल अध्ययन विभाग का है)					
8	9	10	11			
(क) प्रथम श्रेणी एम ओ टी (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं	लागू नहीं	वरिष्ठतम मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत के समायोजन द्वारा, इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।	(ख) हां					
(क) प्रथम श्रेणी एम ओ टी (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं	दो वर्ष	श्रेणी—I पोत के सेकण्ड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी—I पोत के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक उसी ग्रेड में नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	(ख) हां					
प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं	दो वर्ष	वरिष्ठतम भारग्राही इंजीनियर श्रेणी—I पोत के समायोजन द्वारा । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
	(ख) हां					

1	2	3	4	5	6	7
भारतवाही इंजीनियर श्रेणी-I पोत	5	—	I	रु० 1760-70-2520- द० रु०-70-2670 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रु० कम) ।	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर श्रेणी-II पोत	26	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रु०-60-2400 उन गम्भीरवारों के लिए जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र होगा । एकल प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए रु० 50 कम । रु० 1360-60-1720- द० रु०-60-2020 उन सम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा । एकल प्रमाण- पत्र वाले उम्मीदवारों के लिए रु० 40 कम ।	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र या सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण-पत्र तथा जहाज की निगरानी रखने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे कनिष्ठ नौबहन इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने कनिष्ठ नौबहन इंजी- नियर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक उसी ग्रेड में नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ नौबहन इंजीनियर/ सहायक नौबहन इंजीनियर	79	—	I	रु० 1515-60-1875- द०रो०-60-2175 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र रखने वाले (सम्मि- लित प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए विशेष वेतन रु० 100) रु० 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०-50-1950 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा। (एकल प्रमाण- पत्र रखने वाले उम्मीद- वारों के लिए रु० 50 कम)।	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी अनुमोदित नौबहन वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता तथा साथ ही किसी तकनीकी स्कूल में अनुमोदित इंजीनियरी पाठ्यक्रम में उपस्थिति और स्कूल के डिप्लोमा के लिए आवश्यक अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(ii) उस नौबहन वर्कशाप के प्रशिक्षु जो एम०ओ०टी० की सेकण्ड क्लास इंजी- नियर परीक्षा के भाग “क” में शामिल होने के पात्र है, भारतीय नौसैन्य से समकक्ष प्रशिक्षण तथा अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों पर भी विचार किया जा सकता है। उन उम्मीदवारों का तरजीह दी जाती है जिन्हें नौबहन या डीजल और भाप के इंजन चालन का व्यावहारिक अनुभव होगा तथा जिनके पास सेकण्ड श्रेणी प्रमाण-पत्र या अन्त- र्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ बिजली इंजीनियर	7	—	II	रु० 980-50-1530-द० री०-50-1680-द० री०-50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
उप डाक मास्टर	3	—	I	रु० 2090-75-2390-100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
पोतकार	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
	8		9	10		11
(i) किसी अनुमोदित इंजीनियरी वर्कशाप में 5 वर्ष का प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए। तथा किसी तकनीकी स्कूल में विद्युत इंजीनियरी में अनुमोदित पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।			लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	
(ii) किसी पर्यवेक्षक की परीक्षाएं उत्तीर्ण की होनी चाहिए।						
(iii) समुद्र में जहाजों पर बिजली की मशीनों की मरम्मत करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें वातानुकूलन तथा प्रशीतलन में अनुभव प्राप्त होगा।						
(iv) समुद्र के अनुभव को वांछनीय ग्रहंता माना जाएगा।						
(i) सैंकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र			(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक डाक मास्टर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम दो वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) डेक कैंडेट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र में तीन वर्ष की सेवा			(ख) हां लेकिन विभागीय उम्मीदवारों के लिए निधिलनीय			
अनुभव : सभी आकार के पोतों को संभालने का 12 वर्ष का अनुभव						
(i) नौवास्तु कला में बी०एम०सी० या बी० टेक या किसी मान्यताप्राप्त बड़े गोदी या किसी बड़े पोत मरम्मत याई में प्रशिक्षु के रूप में पूरे 5 वर्ष की सेवा की हो या विहित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।			लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	
(ii) किसी बड़े पोत निर्माण याई या पोत मरम्मत याई में किसी जिम्मेदार पद पर सेवा की हो तथा जहाजों स्लिपवे हालिंग तथा लॉन्चिंग और ड्राई डाकिंग का अनुभव होना चाहिए।						
(iii) किसी आरेखण कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव						



1	2	3	4	5	6	7
महायुक्त डाँक मास्टर	7	—	I	रु० 1760-70-2250- द०रो०-70-2600	अप्रवर्ण	40 वर्ष से अधिक नहीं
घाट मास्टर	36	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द०रो०-60- 2040-द०रो०-60-2400 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) और/या आंतरिक ट्रेड मास्टर प्रमाण पत्र होगा उन्हें शुरू में रु० 1560/- मिलेंगे।	प्रवर्ण	(क) सेकंड मेट (एफ० जी०) मास्टर (एच० टी०) प्रमाण-पत्र 30 वर्ष — (ख) डेक क्रेडिट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव—25 वर्ष (ग) स्नातक—25 वर्ष
प्रशिक्षु घाट मास्टर	8	—	I	प्रथम वर्ष वजीफा रु० 500 दूसरे वर्ष वजीफा रु० 600 तीसरे वर्ष वेतन रु० 900 तथा भत्ते	प्रवर्ण	18 और 25 वर्ष के बीच
8	9	10	11			
(i) सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक क्रेडिट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र की तीन वर्ष की सेवा। अनुभव डॉकों सभी आकार के जहाजों को संभालने का 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन विभा- गीय उम्मीद- वारों के मामले में छूट दी जायेगी	दो वर्ष	घाट मास्टर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने घाट मास्टर के रूप में कम से कम 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा नहीं होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक क्रेडिट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र की तीन वर्षों सेवा।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	(क) पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत 3 वर्ष का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद प्रशिक्षु घाट मास्टर के समायोजन द्वारा। (ख) उन उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कालम 8 में (i) या (ii) के अधीन उल्लिखित योग्यताएं होंगी। उन्हें डॉकों में पोत संभालने का एक वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।			
विज्ञान स्नातक की तरजीह दी जाएगी	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा			

1	2	3	4	5	6	7
नदी सर्वेक्षक	1	—	I	रु० 2650-100-3550	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं
उप नदी सर्वेक्षक	2	—	I	रु० 2450-100-3350	प्रवरण	48 वर्ष से अधिक नहीं
	(1 पद जल अध्ययन विभाग का है)					
कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा	16	—	I	रु० 2300-100-3200	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक नदी सर्वेक्षक	59	—	I	रु० 1560-60-1860-द० रु०-60-2220-द० रु०- 70-2850	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे उप नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप नदी सर्वेक्षक तथा कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का निर्गमित सदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा में पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का निर्गमित सदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में लेफ्टीनंट कमांडर के ग्रेड पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	सहायक नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का निर्गमित सदस्य होना चाहिए ।			
प्रशिक्षण पोत "डफरीन" या राजेन्द्र से प्राप्त फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ०जी०) या मेकड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होना चाहिए ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या नौवहन प्रशिक्षणों के समायोजन द्वारा । लेकिन उन्हें प्रशिक्षण योजना में उल्लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी ।

1	2	3	4	5	6	7
सौवहन प्रशिक्ष	—	II	₹ 1150-1350-1450-1550-1550	प्रवरण	25 वर्ष से अधिक नहीं	
			जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होगा उन्हें शुरू में ₹ 1350 मिलेंगे। जिन उम्मीदवारों के पास फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र उन्हें शुरू में ₹ 1450 मिलेंगे।			
मुख्य रेडियो अधिकारी	1	—	I	₹ 1560-60-2100-₹ 2000-60-2400	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
उप मुख्य रेडियो अधिकारी	1	—	II	₹ 980-50-1350-₹ 1000-50-1680-₹ 1500-50-1930	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
टी०एस० राजेन्द्र से प्राप्त पासिंग आउट लागू नहीं प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ०जी०) या ट्रेज मेट ग्रेड-2 प्रमाण पत्र होना चाहिए।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा
(i) उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया वायरलेस अपरेटर के रूप में योग्यता का सामान्य श्रेणी 1 प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसे सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उप मुख्य रेडियो अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उप मुख्य रेडियो अधिकारी तथा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी वेतन केंद्र का कम से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।			
उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया वायरलेस अपरेटर के रूप में योग्यता का सामान्य श्रेणी का प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसे सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने वरिष्ठ रेडियो अधिकारी/रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

वरिष्ठ रेडियो अधिकारी	8	---	II	सं० 965-50-1405-द० रा०-50-1715	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
-----------------------	---	-----	----	-----------------------------------	--------	----------------------

अधीक्षक, नाव पंजीकरण	1	---	I	सं० 1560-60-2100-द० रा०-60-2400	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
----------------------	---	-----	---	------------------------------------	--------	----------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया वायर लैस अपरेटर के रूप में योग्यता का सामान्य प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसको सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।

(क) नहीं 30 वर्ष

(ख) हा

रेडियो अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा

(i) नौसेना वास्तुकला में बी०एस-सी० या बी०टेक० या किसी मान्यता प्राप्त बड़ी गोदी या किसी पोत निर्माण के बड़े मरम्मत यार्ड में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्णकालिक प्रशिक्षण प्राप्त की हो और विहित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

लागू नहीं

लागू नहीं

अधीक्षक, नाव पंजीकरण तथा शुल्क बैंक से सतत पोतकारों के पद में स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी बड़े पोत निर्माण तथा पोत मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर कार्य किया हो और जहाजों के स्लिपवे हाउस तथा लाचिंग तथा ड्राई डॉकिंग का अनुभव होना चाहिए।

(iii) पोतकार के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

## इंजीनियरी विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
	स्थायी	अस्थायी				
1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य इंजीनियर	3	1	I	₹ 2300-100-3200	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	8	—	I	₹ 1760-70-2250-₹ 2600-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित (क) आयु तथा (ख) शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी	परिबीक्षाकाल, यदि हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	--	----------------------	--

8	9	10	11
<b>अनिवार्य :—</b>		दो वर्ष	वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम-कक्ष			
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य			
(iii) किसी अधिशासी पद पर सिविल इंजीनियरी के कार्य में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 10 वर्ष का अनुभव पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए			
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम-कक्ष।	(क) नहीं (ख) हा	दो वर्ष	वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य			
(iii) किसी अधिशासी पद पर सिविल इंजीनियरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव जिनमें से 6 वर्ष का अनुभव पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	21	5	I	रु० 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर	51	—	I	रु० 1060-50-1260-द० रु०-60-1680-द० रु०- -60-1980	प्रवरण	32 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सर्वेक्षक	2	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रु०-50-1700-द० रु०- 50-1950	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर यांत्रिक संयंत्र	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रु०-50-1700-द० रु०- 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था की निगमित सदस्यता ।			
(iii) सिविल इंजीनियरी कार्य में 6 वर्ष का अनुभव जिसमें से 4 वर्ष का अनुभव पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्यों का होना चाहिए ।			
सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा या सम- कक्ष	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षार्थियों के समायोजन द्वारा/सीधी भर्ती द्वारा । 20 प्रतिशत रिक्त पद तृतीय श्रेणी के पर्यवेक्षक पद से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे ।
<b>बांछनीय</b> अधिमान्यतः किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में सिविल इंजीनियरी कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	वरिष्ठ सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) सर्वेक्षण में डिप्लोमा या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान में एस०सी०ई०	(ख) हां		
(iii) सभी प्रकार के फील्ड सर्वेक्षणों में 12 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव			
(i) सेकंडरी या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	संरचना-पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) किसी सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से लाइसेंस यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ।	(ख) हां		
(iii) संरचनात्मक इस्पात कार्य, सिविल इंजीनियरी निर्माण संयंत्रों एवं उपस्कर के अन्वक्षण तथा प्रचालन का 12 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर जेटी वर्कशाप	1	—	II	क० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द० रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
पत्तन गोताखोर	1	—	II	क० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द० रो० 50-1950	अप्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
पोतकार गोताखोर	2	—	II	क० 980-50-1530-द० रो०-50-1680-द० रो० 50-1930	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
स्थायी मार्ग निर्वाक्षक	6	—	II	क० 965-50-1465-द० रो०-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(क) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ख) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी मस्थान लाइसेंसी यांत्रिक इंजीनियरी डिप्लोमा । (ग) सरचनात्मक स्टील कार्य, सिविल इंजीनियरी निर्माण-सयत्ता तथा मशीनों के अन्तर्क्षण एवं प्रचालन का 12 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	संरचना पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से गोताखोरी की प्रमाण-पत्र (ii) गोताखोरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	पोतकार गोताखोर/गोताखोर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से गोताखोरी का प्रमाण पत्र	नागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) किसी भारतीय रेल में पर्यवेक्षक की हेमियन से स्थायी रेल मार्ग विस्तार, अन्तर्क्षण, मरम्मत आदि का 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे सहायक स्थायी मार्ग निर्वाक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक इंजीनियर (डिजाइन)	1	—	I	क० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवर्ण	50 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजी- नियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	1	1	I	क० 1760-70-2250-द० र० 10-70-2500	प्रवर्ण	45 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	5	2	I	क० 1560-60-2100- द० र० 10-60-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
महायक वास्तुक	1	—	I	क० 1060-50-1250- द० र० 10-60-1680- द० र० 10-60-1980	प्रवर्ण	30 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ		ऐसे वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्थान की निर्गमित सदस्यता ।						
(iii) किसी अधिशासी पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 10 वर्ष पत्तन/बंदरगाह से संबंधित डिजाइन कार्य में व्यतीत किए होने चाहिए ।						
(i) सिविल इंजीनियरी डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा जिनमें उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्थान की निर्गमित सदस्यता ।	(ख) हाँ					
(iii) किसी अधिशासी पद पर काम करने का 10 वर्ष का अनुभव जिनमें 6 वर्ष पत्तन/बंदरगाह से संबंधित डिजाइन कार्य में व्यतीत किए होने चाहिए ।						
(1) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष ।	नए नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा			
(2) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्थान की निर्गमित सदस्यता ।						
(3) पत्तन तथा बंदरगाह के निर्माण कार्य या समान भार इंजीनियरी कार्य की 6 वर्ष का अनुभव जिनमें से 4 वर्ष पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी से संबंधित डिजाइन कार्य में व्यतीत हुए हो ।						
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में वास्तुकला इंजीनियरी में डिग्री	नाग नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती ।			
(ii) अधिमान्यतः सरकारी विभाग में वास्तु- कला संबंधी कार्य में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।						



## यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
	स्थायी	अस्थायी				
1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर	3	—	1	₹ 2300-100-3200	प्रवर्णन	48 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	3	—	I	₹ 1760-70-2250- द०रो०-70-2600	प्रवर्णन	45 वर्ष से अधिक नहीं
सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए बिहित (क) आयु तथा (ख) शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिबीक्षाकाल, यदि हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
	8	9	10	11		
(i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए बिहित योग्यताएं : (क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) (ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) (घ) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)			(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) तथा वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिप-यार्ड) के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने प्रत्येक संबंधी ग्रेडों में कम से कम तीन वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) किसी यांत्रिक/विद्युत/नौवहन डिवीजन में किसी बड़े उपक्रम में वरिष्ठ अधिशासी के पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।			(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) के ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(iii) कोयले या डीजल इंजनों या घाट क्रैनों से संबंधित विनिर्माण व्यवसाय संघों में 10 वर्ष के अनुभव को अनिवार्य योग्यता समझी जाएगी।						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)	1	—	I	६० 1760-70-2250- द० री०- 70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन)	1	—	I	६० 1760-70-2320- द० री०- 70-2670	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)	1	—	I	६० 1760-70-2250- द० री०-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विजली) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी ख्याति प्राप्त विद्युत इंजीनियरी फर्म में कम से कम दो वर्ष का अनुभव और निर्माण कार्य और एच०टी० तथा एल०टी० मशीनों के अनुक्षण, उपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप पद्धति का अनुभव अवश्य होना चाहिए और/या विद्युत परिपथों तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान एवं अनुभव होना चाहिए या प्रशिक्षित एवं वाता- नुकूलन का अनुभव होना चाहिए।	(ख) हाँ					
(iii) किसी फर्म/उपक्रम के विद्युत इंजीनियरी डिप्टीजन में किसी अधिशासी पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।						
अनिवार्य :						
(i) किसी ख्याति प्राप्त नौवहन वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) परिवहन मंत्रालय से प्राप्त योग्यता (मोटर एवं भाप) का प्रथम श्रेणी का सम्मिलित प्रमाण-पत्र।						
(iii) किसी व्यापारी जहाज (समुद्री) में मुख्य इंजीनियर या सेकंड इंजीनियर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।						
(i) ना सेना वास्तुकला में डिग्री या उच्चतर राष्ट्रीय प्रमाण-पत्र या समकक्ष।	लाग नहीं	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड) के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी विख्यात शिपयार्ड में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा जहाजों, पोतों आदि के अनुक्षण, मरम्मत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हैसियत से कम से कम छह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और शक्ति तथा स्लैप के आपरेणन का अनुभव।						
बाल्कनीय :						
समुद्र में जाने वाले जहाजों की मरम्मत का 10 वर्ष का अनुभव।						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विकास)	1	—	I	र० 1760-70-2250-द० री०-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	4	—	I	र० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियरी (शिपयार्ड)	1	—	I	र० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित योग्यताएं तथा अनुभव :	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक), कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत), कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) के ग्रेड/ग्रेडों में पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेडों में कुल 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) (ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन)			
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम-कक्ष।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक अधिशासी यांत्रिक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी वर्षाशाप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण एवं अनुभव।			
(iii) भाप तथा डीजल इंजनों या घाट क्रैनों से संबंधित अनुभव को तरजीह दी जाएगी।			
(i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय के भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से नौ मैन वास्तुकला में डिग्री या यू०के० में उच्च राष्ट्रीय प्रमाणपत्र या समकक्ष योग्यता।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी ख्याति प्राप्त शिपयार्ड में कम से कम पांच वर्ष की प्रशिक्षुता तथा जहाजों, पोतों आदि के अनुरक्षण और मरम्मत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हैसियत से कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव तथा डाकिंग और स्लिपवे आपरेशन का अनुभव। आग मिल पद्धति तथा आधुनिक बिजली सलाई का ज्ञान।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विभाग)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (बिजली)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन)	1	--	I	रु० 1560-60-1860-द०- रु०-60-2220-द०-रु०- 70-2579	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव :	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक इंजीनियर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (बिजली) (ग) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन)			
(i) विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या सम-कक्ष।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक इंजीनियर (विद्युत) योग्यता सहित के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी ख्याति प्राप्त विद्युत इंजीनियरी फर्म में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण एवं अनुभव तथा एन०टी० और एल०टी० मशीनों, उपरि तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप प्रणाली के निर्माण एवं अनुरक्षण का अनुभव और/या इलेक्ट्रॉनिक परिपदा तथा नियंत्रण प्रणाली की जानकारी और अनुभव या प्रणीतलन एवं वातानुकूलन का अनुभव।			
(iii) किसी ख्याति प्राप्त संगठन में विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में किसी जिम्मेदार अधिशासी पद पर काम करने का अनुभव।			
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी ख्याति प्राप्त नौवहन वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षित।			
(ii) परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया योग्यता (मोटर तथा भाप) का प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र।			
(iii) किसी समुद्री व्यापारी जहाज में मुख्य इंजीनियर या मेकंड इंजीनियर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।			
आवश्यक :			
अतिरिक्त मुख्य सर्वेक्षक प्रमाण पत्र			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ महायन्त्र यांत्रिक इंजीनियर	3	—	1	रू० 1060-50-1260-द० री०-60-1680-द० री०-60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (विजली)	1	—	1	रू० 1560-60-2100-द० री०-50-2400 तथा विशेष वेतन 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम-कक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(ii) डिग्री प्राप्त करने के बाद किसी स्थानिप्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी वर्कशॉप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा आधुनिक उत्पादन विधियों की पूर्ण जानकारी। घाट क्रनों और डीजल या इंधन से संबंधित विनिर्माण प्रतिष्ठानों में व्यावहारिक अनुभव को अनिवार्य योग्यता समझी जायेगी।			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	विजली फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा
(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ		जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षुता।			
(iv) खनन अर्थात् भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख) 9, 10 और 11 को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्यवेक्षक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाइसेंस तथा राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" तथा "ख"।			
(v) किसी स्थानि प्राप्त यांत्रिक या विजली वर्कशॉप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
विद्युत फोरमैन	8	—	I	रु० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवर्गण	35 वर्ष से अधिक नहीं।
नौवहन फोरमैन	4	—	I	रु० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवर्गण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
सहायक नौवहन फोरमैन	8	—	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द० री०-50-1950	प्रवर्गण	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दा वर्ष	लिफ्ट निरीक्षक/प्रभारी इंजीनियर/मेकंड इंजीनियर/सहायक विजली फोरमैन के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उन्हीं ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम-कक्ष।	(ख) हा		
(iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षुता			
(iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क) 7; (ख) 9, 10 और 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्य-वेक्षक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाहसेम या राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" तथा भाग (ख)।			
(v) किसी ख्यातिप्राप्त यांत्रिक या विद्युत वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियन से 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दा वर्ष	सामान्यतः सहायक नौवहन फोरमैन के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जिसने उन्हीं ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम-कक्ष।	(ख) हा		
(iii) किसी ख्यातिप्राप्त नौवहन वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षुता।			
(iv) कम से कम मेकंड क्लास (सम्मिलित) या भाप या डीजल का योग्यता एम० एम० टी० प्रमाण पत्र।			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दा वर्ष	1 : 1 के अनुपात में ऐसे फोरमैन के प्रमाणित/अप्रमाणित पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उन्हीं ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम-कक्ष।	(ख) हा		
(iii) किसी प्रसिद्ध नौवहन वर्कशाला में पूर्ण-कालिक प्रशिक्षुता।			
(iv) दक्षता का कम से कम मेकंड क्लास (सम्मिलित) या भाप या डीजल का एम० एम० टी० प्रमाण पत्र।			
(v) किसी ख्यातिप्राप्त नौवहन वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियन से 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ पोतकार	2	—	I	₹ 1560-60-2100- द०रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन ₹ 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
पोतकार	8	—	I	₹ 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
शिपयार्ड फोरमैन	5	—	II	₹ 1150-50-1400- द०रो०-50-1700- द०रो०-50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें डिजाइन तथा आरेखण विषय रहे हों या समकक्ष (iii) समुद्री जहाज बनाने के कार्य में संलग्न किसी ख्यातिप्राप्त शिपयार्ड में पूर्ण प्रशिक्षण।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	पोतकार के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें शिप डिजाइन तथा आरेखण विषय रहा हो या समकक्ष। (iii) समुद्री जहाजों का निर्माण करने वाले किसी ख्यातिप्राप्त शिपयार्ड में पूर्ण-कालिक प्रशिक्षण। (iv) किसी ख्याति प्राप्त शिपयार्ड में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष की अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सामान्यतः शिपयार्ड फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें शिप डिजाइन तथा आरेखण विषय रहा हो या समकक्ष। (iii) किसी ख्याति प्राप्त शिपयार्ड में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक फोरमैन/सहायक शिपयार्ड फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड/ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर—चल कार्गो चलाई-उत्तराई उपस्कर	1	—	I	रु. 1560-60-2100- दर. 15-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन नावहन डीजल तथा पूरक कार्य	1	—	I	रु. 1560-60-2100- दर. 15-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सेकंड इंजीनियर—चल कार्गो संभलाई उपस्कर	2	—	II	रु. 1150-50-1400- दर. 10-1700-50-1950	प्रवर्ण	32 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी स्थातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षुता। (iv) अधिसामान्यतः चल कार्गो चलाई-उत्तराई साधनों में संबंधित किसी स्थातिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे सेकंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। (iv) अधिसामान्यतः विभिन्न प्रकार के डीजल इंजनों (इनमें उच्चशक्ति वाले समुद्री डीजल इंजन या डीजल इंजन या डीजल लोकोमोटिव आदि शामिल हैं) से संबंधित किसी स्थातिप्राप्त वर्कशाप में जिम्मेदार पद पर काम करने का 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे सेकंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। (iv) विशेषतः चल कार्गो संभलाई उपस्कर से संबंधित किसी स्थाति प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	डीजल पैनल में ऐसे सहायक संयंत्र फोरमैन तथा सहायक डीजल शाप फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।



1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (शॉफ लोको)	1	---	I	रु० 1560-60-2100- द० री० 60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	प्रवर्ण	40 वर्ष से अधिक नहीं
लोको फोरमैन	1	---	I	रु० 1560-50-2100-द० री०-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक लोको फोरमैन	2	---	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द० री० 50-1950	प्रवर्ण	32 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	लोको फोरमैन, डाकम के पद से पदोन्नति द्वारा
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हां		जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
(iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता।			इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iv) किसी ऐसी ख्यातिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाप, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत मरम्मत एवं अनुरक्षण का कार्य किया जाता हो।			
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक लोको फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता।			
(iv) किसी ऐसी ख्यातिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाप, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत मरम्मत तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाता हो।			
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	ब्रिजली नियंत्रक के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता।			
(iv) किसी ऐसी ख्यातिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें भाप, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत मरम्मत तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाता हो।			

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन, फिटिंग शाप, मशीन शाप, नई मशीन शाप तथा फिटिंग शाप	3	5	I	रु० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
मिल राइट फोरमैन फोनमैन बोया याई प्लानर-I	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द० री० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर चेत परीक्षण हाउस	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द० री० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता । (iv) किसी ऐसी ख्याति प्राप्त वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें फिटिंग वर्कशाप, मशीन शाप आदि भी हों ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पैनल में मिल राइट फोरमैन/प्रभारी इंजीनियर चेत परीक्षण हाउस/फोरमैन, बोया याई प्लानर के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता । (iv) किसी बड़ी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पैनल में ऐसे सहायक फोरमैन प्लानर-II/प्लानर-III के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष । (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता । (iv) किसी ऐसे संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें चेत तथा तार वतार जाने हों ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वर्कशाप पैनल में ऐसे सहायक फोरमैन के ग्रेड के पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन लुहार शाप	1	—	I	रु० 1560-60-2100-२० रो०-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन पैटर्न तथा ड्राई शाप (मॉल्डर फोरमैन)	1	—	I	रु० 1560-60-2100-३० रो०-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन बायलर शाप	1	—	I	रु० 1560-60-2100-४० रो०-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	लुहार शाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष ।	(ख) हा		
(iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता ।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोर्ट्री में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	पैटर्न तथा फोर्ट्री शाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष ।	(ख) हा		
(iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता ।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोर्ट्री में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे सहायक नौवहन फोरमैन (बायलर श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष ।	(ख) हा		
(iii) स्टीमलोको तथा मैरीन बायलरों की ओवर हाल करने वाली किसी वर्कशाप में पूर्ण कालिक प्रशिक्षता ।			
(iv) लोको तथा मैरीन बायलरों का निर्माण एवं सम्मत करने वाले किसी मशटन में 10 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रभागी इंजीनियर (वर्कशाप)	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सामान्य फोरमैन	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
मेकंड इंजीनियर डी० बी० एम० तथा प्रभागी इंजीनियर डी०बी०एम० के अधीन सर्कुलिटिंग पंप	2	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द० रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सामान्य फोरमैन के ग्रेड से स्थानांतरण द्वारा। इस तरह न होने की स्थिति में वर्कशाप पैनल, पैटर्न तथा फोर्टी शाप पैनल, लुहार शाप पैनल तथा बायलर शाप पैनल के ऐसे फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त पैनलों में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन विधियों से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) किसी विख्यात वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	वर्कशाप पैनल, बायलर शाप पैनल, पैटर्न तथा फोर्टी शाप पैनल, लुहार शाप पैनल में ऐसे फोरमैन के पद में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी विख्यात वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(v) फिटिंग शाप, मशीन शाप वाली किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	पंप पैनल के ऐसे मेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) नौ हाईड्रॉलिक स्ट्रक्चर तथा पंपिंग मशीनें बनाने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की नियमित से 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, बाहरी फोरमैन के अधीन जल आपूर्ति	1	—	II	र० 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द० र० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर, पन बिजली केन्द्र, नेताजी सुभाष डाक तथा डाक बेसिन मशीन	2	—	I	र० 1560-60-2100-द० र०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
बाहरी फोरमैन	1	—	I	र० 1560-60-2100-द० र०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सेकंड इंजीनियर श्रेणी (III) पम्प पैनल, के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) भारी हार्डड्राफ्टिक संरचनाओं तथा पम्प मशीनों निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के पद पर पूर्णकालिक प्रशिक्षण			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सामान्यतः सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II) तथा प्रभारी इंजीनियर, सर्कुलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति (पम्प पैनल में) के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षण			
(iv) भारी हार्डड्राफ्टिक संरचनाओं तथा पम्प मशीनों का निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	पम्प पैनल में सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II)/प्रभारी इंजीनियर सर्कुलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण-कालिक प्रशिक्षण			
(iv) किसी प्रसिद्ध वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, पन बिजली केन्द्र जी०आर०जे० तथा एच०एम०डी०	2	---	I	रू० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
निरीक्षण इंजीनियर	1	---	I	रू० 1560-60-2100-द० री०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक निरीक्षण इंजीनियर	1	---	II	रू० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द० री०-50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
	8		9	10		11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	कैबिनेट में सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), सहायक निरीक्षण इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ					
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता						
(iv) विभिन्न प्रकार की क्रेने तथा अन्य चल कार्गो संभलाई उपस्कर बनाने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव						
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	कैबिनेट के प्रभारी इंजीनियर के स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर कैबिनेट के सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), सहायक निरीक्षण इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से भी न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ					
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता						
(iv) विभिन्न प्रकार की क्रेने तथा अन्य चल कार्गो संभलाई उपस्कर का निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव						
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	कैबिनेट के सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II) के पद से स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर कैबिनेट के सेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से भी न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ					
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता						
(iv) भारी हाईड्रॉलिक संरचना तथा पम्प मशीनें बनाने तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव						

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	रू० 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द०र० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	रू० 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द०र० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी फोरमैन (वर्क- शाप प्रशिक्षु)	1	—	II	रू० 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द०र० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	जैन पेनल के ऐम् मेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिनमें उक्त पद पर कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	जैन पेनल के ऐम् मेकंड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिनमें उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) हाइड्रोलिक संयंत्र पंपों, क्रेनों आदि का प्रचालन, अनुरक्षण तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	एच०टी०एक्स०आर०, पोतकार पेनल, नौबहन पेनल तथा विद्युत पेनल को छोड़कर सभी पेनलों में वरिष्ठ पर्यवेक्षक श्रेणी-III पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की ट्रेनिंग में 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (खाद्यान्न उत्पत्ति)	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० २०-६०-२४०० तथा विशेष वेतन रु० 100	अप्रवर्ण	40 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० २०-६०-२४००	प्रवर्ण	35 वर्ष से कम नहीं
फोरमैन (समन्वय) तथा संयंत्र फोरमैन	2	—	II	रु० 1150-50-1400-द० २०-५०-१७००-द० २०-५०-१९५०	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	जैन पैनल में निरीक्षण इंजीनियर, प्रभारी इंजीनियर एम०एम०डी०/जी०आर०ज० तथा प्रभारी इंजीनियर डी०ई०एच० के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता।			
(iv) विभिन्न प्रकार की जेबों, यांत्रिक कार्यों संबंधित संयंत्र आदि का निर्माण तथा मरम्मत करने वाली किसी स्थापना प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	मेकंड इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने मेकंड इंजीनियर, केन्द्रीय परिवहन अनुभाग तथा सहायक गराज अधीक्षक के रूप में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता			
(iv) विभिन्न प्रकार के मोटर वाहनों (पेट्रोल या डीजल का प्रचालन, मरम्मत तथा अनुसंधान करने वाली) किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सामान्यतः डीजल पैनल में सहायक डीजल शाप फोरमैन तथा सहायक संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण कालिक प्रशिक्षुता			
(iv) चाल कार्यों संबंधित उपकरणों के अनुसंधान से संबंधित किसी बड़ी वर्कशाप में 5 वर्ष का अनुभव			



1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर क्रेन यान तथा जेट इंजन धरना तथा भारवाही इंजीनियर	10	—	II	सं० 980-50-1530-द० सं०-50-1680-द० सं०-50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर, आरेखण तथा डिजाइन	1	—	I	सं० 1560-60-2100-द० सं०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ प्रगति सहायक	1	—	I	सं० 1560-60-2100-द० सं०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी विख्यात यांत्रिक वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता (iv) कम से कम सेकंड क्लास (सम्मिलित) या स्टीम डीजल का एम०एच०टी० योग्यता प्रमाण पत्र	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी विख्यात यांत्रिक वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता (iv) किसी विख्यात आरेखण तथा डिजाइन कार्यालय में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वरिष्ठ यांत्रिक प्राक्काकार (ड्राफ्टमैन) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी विख्यात प्राप्त यांत्रिक वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षुता (iv) किसी विख्यात प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सेकंड इंजीनियर/सहायक फोरमैन/प्रगति सहायक आदि के पद पर या उच्च पर काम करने वाले रेलगाड़ी निरीक्षण स्टाफ को छोड़कर सभी यांत्रिक पैनलों के पर्यवेक्षक कार्मिकों के पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम आठ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर (यांत्रिक)	1	—	I	₹ 1560-60-2100- ₹ 2070-60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
स्थापना अधिकारी	1	—	I	₹ 1060-50-1260- ₹ 2070-60-1680- ₹ 2070-60-1980	प्रवर्ण	दो वर्ष से अधिक नहीं
प्रबंधक (प्रशासन एवं योजना)	1	—	I	₹ 2500-100-3200	प्रवर्ण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक वर्कशॉप में पूर्ण प्रशिक्षुता (iv) किसी ख्याति प्राप्त वर्कशॉप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सेकंड इंजीनियर या सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिनमें यांत्रिक विद्या में सेकंड इंजीनियर या सहायक फोरमैन के ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इसके तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
सामाजिक कल्याण में डिप्लोमा (श्रमिक कल्याण) तथा श्रम समस्याओं से संबंधित 3 वर्ष का अनुभव। या किसी भी विषय में स्नातक तथा कार्मिक मामलों से संबंधित कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। बाहरी उम्मीदवारों के माथ ही विभाग के उस लिपिक वर्गीय पर्यवेक्षक स्टाफ पर भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने लिपिक वर्गीय संवर्ग में कम से कम 20 वर्ष की सेवा की हो। इनमें से 5 वर्ष मुख्य लिपिक/प्रधान सहायक और/या कार्यालय अधीक्षक के रूप में कार्य किया हो।
(i) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर्स डिग्री या यदि संबंधित विश्वविद्यालय से आनर्स पाठ्यक्रम नहीं पढ़ाया जाता हो तो प्रथम श्रेणी में डिग्री या एक सनदी लेखा पास।	(क) नहीं (ख) हां। लेकिन विभागीय कर्मचारियों के मामले में छूट दी जायेगी।	दो वर्ष	किसी भी विभाग में कालम 8 में उल्लिखित अपेक्षित योग्यताएं रखने वाले किसी भी अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा जो ₹ 1760-70-2250-₹ 2070-70-2600 से कम वेतन मान में काम न कर रहा हो। इस तरीके से न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर (विद्युत)	1	—	I	र० 1560-60-2100- द० र० 60-2400	प्रवर्ण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रबंधक (तकनीकी)	1	—	I	र० 2300-100-3200	प्रवर्ण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
उप प्रबंधक (शुष्क डाक)	1	—	I	र० 1760-70-2250- द० र० 70-2600	प्रवर्ण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	सामान्यतः उस लिफ्ट निरीक्षक और सहायक विद्युत फोर्मेन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने लिफ्ट निरीक्षक और सहायक विद्युत फोर्मेन के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।	(ख) हां					
(iii) पूर्णकालिक मान्यता प्राप्त प्रशिक्षता।						
(iv) खनन अर्थात् 12, 3, 4, 5, 6, 7(क), 7 (ख), 9, 10 और 11 भागों को छोड़कर अन्य सभी भागों में पश्चिमी बंगाल सरकार द्वारा जारी किए गए सर्वेक्षक योग्यता प्रमाणपत्र के लाइसेंस या राष्ट्रीय सश्रमता प्रमाण पत्र भाग 'क' तथा भाग 'ख'।						
(v) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक या विद्युत वर्कशॉप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।						
(i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित योग्यताएं (क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) (ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन)।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उत्त वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) तथा वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) के पदों से पदोन्नति द्वारा जिनोंने इन ग्रेडों में कम से कम कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) यांत्रिक/विद्युत/नौवहन डिब्बीजन में किसी बहत् उपक्रम में एक वरिष्ठ अधिशासी के रूप में 15 वर्ष का अनुभव।						
(i) नौसेना वास्तुकला में बी०एस०सी० या बी० टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपयार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षता और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वरिष्ठ सहायक प्रबंध (शुष्क डाक) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इन ग्रेडों में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पिलवे हाविल और लांचिंग तथा ड्राई डॉकिंग का अनुभव।						
(iii) पोतकार के रूप में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (डाक)	2	—	I	रू० 1560-60-2100- दरगो-60-2400	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक	3	—	I	रू० 1560-60-2100- दरगो-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) नौसेना वास्तुकला में बी०एस०सी० या बी० टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपयार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षता और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक प्रबंधक (गुप्त डाक) के पद से पदोन्नति द्वारा। इसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पलवे हॉलिंग और लांचिंग तथा ड्राई डॉकिंग का अनुभव।			
(iii) पोतकार के रूप में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।			
(i) नौसेना वास्तुकला में बी०एस०सी० या बी० टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपयार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षता और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पलवे हॉलिंग और लांचिंग तथा ड्राई डॉकिंग का अनुभव रखना हो।			
(iii) आरक्षक कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबंधक (यांत्रिक)	1	—	I	र० 1560-60-2100 द० र० 60-2400	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक विद्युत	1	—	I	र० 1560-60-2100- द० र० 60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक (मिथिल)	1	—	I	र० 1560-60-2100- द० र० 60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
---	---	----	----

अनिवार्य : (क) नहीं दो वर्ष कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (यांत्रिक) के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से सेवागत हो इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।  
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्टी या समकक्ष (ख) हा  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी-I पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी पद पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

**बांछनीय :**

(iii) इंजिल इंजनों, घाट क्रेनों आदि का प्रमाणित अनुभव।

अनिवार्य : लागू नहीं दो वर्ष स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।  
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्टी या समकक्ष  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी-I पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी पद पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

**बांछनीय :**

(iii) एल०टी० तथा एल०टी०, मशीनों के निर्माण तथा अनुसंधान, ऊपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप प्रणाली का अनुभव और/या इलेक्ट्रॉनिक परिपथों की जानकारी तथा अनुभव या प्रशीतलन तथा वातानुकूलन का अनुभव।

(i) सिविल इंजीनियरी में डिप्टी या समकक्ष लागू नहीं दो वर्ष स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग या किसी सार्वजनिक सेक्टर के उपक्रम में श्रेणी-I पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिशासी पद पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबंधक (स्टोर)	1	—	I	₹ 1560-60-2100-द० ₹ 1560-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (यांत्रिक)	1	—	I	₹ 1060-50-1260-द० ₹ 1060-60-1680-द० ₹ 1060-60-1980	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
प्रधान ट्रेन निरीक्षक/ कनिष्ठ ट्रेन निरीक्षक	2	—	II	₹ 1150-50-1400-द० ₹ 1150-50-1700-द० ₹ 1150-50-1950	प्रथम	35 वर्ष से अधिक नहीं

  

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती ।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या संस्था से सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा या प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंध विषय रहा हो ।			
(iii) किसी बड़े संगठन में इंजीनियरी स्टोर समेत सामग्री की अधिप्राप्ति वितरण मालसूची नियंत्रण आदि का 5 साल का अनुभव ।			
किसी सरकारी विभाग या किसी सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में या किसी छयाति प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिनामी पद पर काम करने का 2 वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	ट्रेन निरीक्षक ग्रेड-I के पद से पदोन्नति द्वारा
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ		जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(iii) रेलवे प्रणाली ट्रेन निरीक्षण के कार्य तथा सिक लाइनों में पूर्ण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम ।			
(iv) ट्रेन निरीक्षण कार्य तथा सिक लाइनों और रेलवे प्रणाली में प्रशिक्षण के बाद 10 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नौवहन फोरमैन (बायलर)	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द०री० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
ब्रिण्ड यांत्रिक ड्राफ्ट्समैन	1	1	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द०री० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
लिफ्ट निरीक्षक	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० री०-50-1700-द०री०-50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
8		9		10	11	
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं		दो वर्ष		बायलर पैनल के सहायक फोरमैन (बायलर शाप) तथा बायलर मेकर पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां					
(iii) भाप के इंजनों तथा मैरीन बायलरों का ओवरहाल करने वाली वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता						
(iv) भाप के इंजन तथा मैरीन बायलरों के निर्माण एवं मरम्मत में शलग्न किसी संगठन में 10 वर्ष का अनुभव।						
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं		दो वर्ष		ड्राफ्ट्समैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा	
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां					
(iii) किसी विख्यात यांत्रिक वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता						
(iv) किसी विख्यात आरेखण तथा डिजाइन कार्यालय में 10 वर्ष का अनुभव						
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं		दो वर्ष		सहायक विद्युत फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हां					
(iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षुता						
(iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क) 7(1), 9, 10 तथा 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्यवेक्षक योग्यता प्रमाण पत्र के लाइसेंस या राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" और "ख"						
(v) पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया भाग 9 (लिफ्ट) विद्युत पर्यवेक्षक प्रमाण पत्र या समकक्ष राष्ट्रीय पर्यवेक्षक प्रमाण पत्र						
(vi) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक या बिजली वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।						

1	2	3	4	5	6	7
सेकंड इंजीनियर जी० आर०ज०/एम०एस० डी० तथा सेकंड इंजीनियर (खाद्यान्न वर्ग)	2	—	II	स० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	1	—	I	स० 1060-50-1260-द० रो०-60-1680-द०रो० 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशॉप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) भारी हाईड्रोलिक संरचना तथा पंप मशीनें घाट क्रेन आदि का निर्माण तथा सम्मत करने वाली किसी वर्क- शॉप में पर्यवेक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	क्रेन पैनल के ऐसे सेकंड इंजीनियर (श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरिके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष (ii) किसी स्थापित यांत्रिक इंजीनियरी कार्य (जिसके बाद डिग्री मिलती हो) में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा आधुनिक उत्पादन तरीकों की पूरी जानकारी होनी चाहिए । घाटक्रेनों या डीजल इंजनों में संबंधित निर्माण प्रतिष्ठानों में प्राप्त व्यावहारिक अनुभव को तर्जनी दी जाएगी ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सामान्यतः स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।



1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन बैगन	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिग्री तथा किसी ख्यातिप्राप्त फैक्टरी में उत्पादन/अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग में पर्यवेक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव या रसायन और भौतिकी में डिग्री तथा किसी फैक्टरी में उत्पादन/अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग में पांच वर्ष का अनुभव या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरी या टेक्नालाजी की किसी शाखा में डिप्लोमा और किसी फैक्टरी में उत्पादन/अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग का पांच वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या प्रमाण पत्र ।			
(iii) सुरक्षा अधिकारी नियम 1978 के अनुसार पश्चिम बंगाल सरकार के श्रम विभाग द्वारा जारी किया सुरक्षा अधिकारी का प्रमाण पत्र			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष		दो वर्ष	महायक फोरमैन या समकक्ष पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष			
(iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षता			
(iv) रेल के डिब्बों की सम्भल तथा ओवर हाउसिंग करने वाले किसी प्रसिद्ध रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में या ट्रेन निरीक्षण कार्य एवं मिकलाइनों के संबंध में 10 वर्ष का अनुभव ।			

## जल अध्ययन विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान रुपये	प्रवरण या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
	स्थायी	अस्थायी				
1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य जल इंजीनियर	1	—	I	रु० 2090-75-2390-100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
विशेष ड्यूटी इंजीनियर	1	—	I	रु० 2300-100-3200	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु तथा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षावधि यदि हो	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत
8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या भौतिकी, गणित, भूगर्भ शास्त्र या जल इंजीनियरी अनुसंधान से संबंधित विषय किसी अन्य संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक हाईड्रालिक इंजीनियर/प्रणाली विशेषज्ञ/इलेक्ट्रानिक कनिष्ठ अधीक्षक इंजीनियर पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) निम्नलिखित विषय में से किसी एक विषय में अनुसंधान का 12 वर्ष का अनुभव जलयांत्रिकी, द्रवबल विज्ञान, द्रवचालिकी, जलविज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाध विज्ञान, समुद्र, भूगर्भ विज्ञान तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी कम्प्यूटरी इंजीनियरी	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन्द्रीय/राज्य सरकार में उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर सी०पी०टी० में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा।
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक	(क) नहीं	दो वर्ष	
(ii) नदी प्रशिक्षण तथा संबद्ध इंजीनियरी कार्यों एवं जल अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव	(ख) हां		

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ वैज्ञानिक अधि- कारी	6	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक हाईड्रालिक इंजीनियर	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिकी, गणित, इलेक्ट्रानिक्स, भूगर्भ विज्ञान तथा जल विज्ञान और कंप्यूटर विज्ञान)	6	—	I	रु० 1060-50-1260-द० रो०-60-1680-व० रो० 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) सांख्यिकी/गणित/कम्प्यूटर विज्ञान/भौतिकी भूगर्भ विज्ञान/इलेक्ट्रानिक्स/जल विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या सिविल इंजी- नियरी की डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	महायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी द्रवचालिकी से संबं- धित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनु- भव, या द्रव यांत्रिकी, द्रवचालिकी, जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, जटीय इंजीनियरी सागर भौतिकी की समस्याओं से संबंधित मौलिक प्रकाशित लेखों के रूप में डाक्टरेट की डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी द्रवचालिकी से संबं- धित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनु- भव, या द्रवचालिकी, द्रवचालिकी जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी, अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी से संबंधित समस्याओं में अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणाधिकारियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा । 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर या वैज्ञानिक सहायक द्वारा भरी जाएगी, जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणाधिकारियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा । 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर या वैज्ञानिक सहायक द्वारा भरी जाएगी, जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) द्रवचालिकी की या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान, अन्वेषण तथा अध्ययनों का 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणाधिकारियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा । 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर या वैज्ञानिक सहायक द्वारा भरी जाएगी, जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (जल अनुसंधान)	1	—	I	र० 1050-50-1260-ब० र०-60-1680-ब० र० 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं
इलेक्ट्रॉनिक उपकरण इंजीनियर	1	—	I	र० 1560-60-2100-ब० र०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रणाली विश्लेषक	1	—	I	र० 1560-60-2100-ब० र०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	1	—	I	र० 1560-60-2100- ब० र०-60-2400	अप्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष योग्यता	नागू नहीं	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन या सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) व्यवहारिकी या संबद्ध विषयों में दो वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार इंजीनियरी के क्षेत्र में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव			
(i) अनुपयुक्त गणित में स्नातकोत्तर डिग्री या सिविल इंजीनियरी की डिग्री	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) जल गतिकीय समस्याओं के अंकीय विश्लेषण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिशासी अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ सहायक इजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	2	—	II	रु० 980-50-1530- द० री०-50-1680-50- 1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स/जल विज्ञान/दूर संचार/कम्प्यूटर विज्ञान)	4	1	I	रु० 1060-50-1260- द० री०-60-1680-द० री०- 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से पदोन्नति
(ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इजीनियरी में डिप्लोमा।	(क) हां		जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) यू०एच०एफ० तथा बी०एच०एफ० स्थिति फिक्सिंग संचार तथा परीक्षण उपस्कर यथा—आसीलोस्कोप, स्पेक्ट्रम, एनेलाइजर आदि के अनुरक्षण तथा संस्थापन में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स/हाईड्रालिक या दूर संचार इजीनियरी में डिग्री या दूर संचार विज्ञान में डिप्लोमा।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) द्रवचालिकी या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान अन्वेषण तथा अध्ययनों में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।			

## विधि विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उपविधिक सलाहकार	1	—	1	रु० 1560-50-2100- द० री०-60-2400	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
अनिवार्य : —	(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक विधिक सलाहकार के पद से			
(i) एडवोकेट के रूप में 10 वर्ष से काम कर रहा हो।	(ख) हाँ		पदोन्नति जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा।			
(ii) दस्तावेज का मसौदा तैयार करने में अनुभव, सिपिल तथा आपराधिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी।						
वांछनीय :						
(iii) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी।						

1	2	3	4	5	6	7
सहायक विधिक सलाहकार	4	—	I	रु० 1060-50-1250- द० री०-60-1680-द० री०- 1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) एडवोकेट के रूप में 3 वर्ष का कार्य किया हो।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	एक पद सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा। इस विधि से न होने का स्थिति में स्थानान्तरण द्वारा एक पद विधि सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने लिपिक वर्गीय पर्यवेक्षक ग्रेडों में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इनमें से 3 वर्ष की सेवा विधि सहायक के ग्रेड में की गई होनी चाहिए।
(ii) दस्तावेजों का मसौदा तैयार करने का अनुभव, सिविल तथा आपराधिक कानून की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान तथा श्रम कानून और श्रम न्यायालयों एवं अधि-करणों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी।			

## श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी	1	—	I	रु० 1760-70-2250- द० री०-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) किसी भी विषय में डिग्री।	(क) नहीं	दो वर्ष	वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर) औद्योगिक अधिकारी/विशेष इयूटी अधिकारी (आई आर) के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध में डिग्री या डिप्लोमा।	(ख) हां					
(iii) अधिशासी पद पर कार्मिक प्रबंध/श्रमिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 10 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय :						
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति प्रक्रियाओं की जानकारी।						

1	2	3	4	5	6	7
औद्योगिक संबंध अधिकारी/विशेष ड्यूटी अधिकारी (आई आर)	3	—	I	र० 1560-60-2100- द० र० 60-2400	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर)	1	—	I	र० 1560-60-2100- द० र० 60-2400	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी	7	—	I	र० 1060-50-1260- द० र० 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा। (iii) एक अधिशासी पद पर कार्मिक प्रबंध/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर) के स्थानान्तरण द्वारा। ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन दोनों तरीकों से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा। (iii) किसी अधिशासी पद पर कार्मिक/प्रबंध/श्रमिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों एवं अधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिशासी/कल्याण अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा। वांछनीय : कार्मिक प्रबंध श्रमिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के मामले में छूट दी जाएगी	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा। श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी का एक पद सहायक श्रम अधिकारी से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

1	2	3	4	5	6	7
कल्याण अधिकारी (खेल-कूद)	1	—	I	४० 1060-50-1260- द०रो०-60-1980	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी भी विषय में डिग्री/उत्कृष्ट खिलाड़ी को छूट दी जा सकती है ।			
(ii) किसी बड़े खेलकूद समारोह में राष्ट्रीय स्तर पर किसी राज्य का प्रतिनिधित्व किया होना चाहिए ।			
(iii) स्थानीय स्तर पर खेलकूदों को आयोजित करने का अनुभव ।			
वांछनीय :			
किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/श्रीलोक-गिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।			

## भंडार विभाग

1	2	3	4	5	6	7
सहायक स्टोर नियंत्रक	14	—	I	सं० 1060-50-1260- द०रो०-60-1680-द०रो०- 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री।	(क) नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती / प्रबंध प्रशिक्षणाधिकारियों के समा-
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधक विषय विशेष के रूप में रहा हो।	(ख) हाँ		योजन द्वारा 33½ प्रतिशत रिक्तियां विभाग के उन भंडार पालों, मुख्य लिपिकों तथा प्रधान सहायकों के पदों से भरी जा सकती है जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी बड़े संगठन में सामग्री (जिसमें इंजीनियरी का सामान भी शामिल है) की अधिप्राप्ति, वितरण, मालसूची नियंत्रण आदि का 2 वर्ष का अनुभव।			



कृषि प्रबंधक विभाग						
1	2	3	4	5	6	7
उप भूमि प्रबंधक	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० १०-60-2400	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक भूमि प्रबंधक	2	1	I	रु० 1060-50-1260- द० १०-60-1680-द० १०- 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी	1	—	II	रु० 965-50-1465-द० १०- 50-1715	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या नगर योजना संगठन के किसी स्थानीय प्राधिकरण में सम्पदा प्रबंध संबंधी कार्य का 6 वर्ष का अनुभव या किसी जिम्मेदार पद पर शहर प्रशासक के रूप में अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक भूमि प्रबंधक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि संबंधी कानूनों यथा संविदा एवं वास्तविक सम्पत्ति, भूमि अधिग्रहण कानून, कर निर्धारण कानून, भोगाधिकार एवं शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी तथा अनुभव ।			
वांछनीय :			
(iii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्थान (भारत) को नियमित सदस्यता या समकक्ष ।			
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक या सम-कक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या स्थानीय प्राधिकरण या किसी नगर योजना संगठन में मूल्यांकन तथा सम्पदा प्रबंध का 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा । 33% पदों की पूर्ति कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी/भूमि निरीक्षक/वरिष्ठ सर्वेक्षक के श्रोहदे से पदोन्नति द्वारा की जायेगी जिसने 3/5 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न करने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि कानून यथा-संविदा तथा वास्तविक सम्पत्ति कानून, भूमि अधिग्रहण कानून, भोगाधिकार कानून तथा शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी एवं अनुभव ।			
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	उन सर्वेक्षकों के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक भूमि प्रबंधक (विधि)	1	—	I	सं० 1060-50-1260-ब० रो० 60-1680-ब० रो०-60-1980	प्रवरण	35 वर्ष
8	9	10	11			
(i) विधि स्नातक जिसको 5 वर्ष का अनुभव हो।		लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा		
(ii) वस्तावेजों का मसौदा तैयार करने का अनुभव होना चाहिए तथा सिविल एवं वाणिज्यिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी तथा श्रम कानून और श्रम न्यायालयों एवं अधिकरणों की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान होना चाहिए।						

## मुख्य चिकित्सा अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधीक्षक	1	—	I	सं० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सर्जन	1	—	I	सं० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष तथा भेषज या शल्य चिकित्सा या अस्पताल प्रशासन में स्नातकोत्तर योग्यता यथा एम०एस० या एम०डी० या समकक्ष		(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	मुख्य भर्जन/मुख्य डाक्टर के पद से स्थानांतरण द्वारा या सभी शाखाओं में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में 3 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल में व्यावसायिक एवं प्रशासनिक अनुभव जो 10 वर्ष से कम नहीं होना चाहिए।						
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष तथा शल्य चिकित्सा में स्नातकोत्तर योग्यता यथा—एम०एस० या समकक्ष।		(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (शल्य चिकित्सा) के पद से पदोन्नति द्वारा, जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की शल्य चिकित्सा यूनिट में काम करने का 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाती है जिन्होंने बिस्तरों (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला है या जिनको शिक्षण संस्था से संलग्न अस्पताल में निरीक्षक सर्जन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त है।						

1	3	3	4	5	6	7
मुख्य डाक्टर	1	—	I	रु० 2090-75-2390-100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (नेत्र क्लीनिक)	1	—	I	रु० 1100-50-1290-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विकिरण चिकित्सा विज्ञान)	2	—	I	रु० 1100-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष तथा स्नातकोत्तर योग्यता अर्थात् एम० डी० या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दवा) के रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की चिकित्सा यूनिट में 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्होंने बिस्तरों (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला हो या जिनको शिक्षण संस्था से संलग्न किसी अस्पताल में निरीक्षक डाक्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो।			
वांछनीय : प्रशासनिक अनुभव।			
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) नेत्र चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता या समकक्ष।	(ख) हाँ		
वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण इसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल की शल्य चिकित्सा यूनिट में आवासीय वरिष्ठ हाऊस सर्जन का काम भी शामिल है।			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) नैदानिक विकिरण चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण जिसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में किसी जनरल सर्जिकल चिकित्सा यूनिट में आवासीय वरिष्ठ हाऊस सर्जन/डाक्टर के रूप में काम करना भी शामिल है।	(ख) हाँ		

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (रोग विज्ञान)	2	—	I	रु० 1150-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
दंत सर्जन	1	—	I	रु० 1100-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, महिला बहिरंग रोगी, प्रसूति विज्ञान तथा बाल रोग)	1	—	I	रु० 1100-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। वांछनीय : — किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रोग विज्ञानी के रूप में काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
दंत सर्जरी में स्नातक वांछनीय : — दंत सर्जरी में स्नातक डिग्री।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) स्त्री रोग विज्ञान तथा प्रसूति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री या समकक्ष वांछनीय : हाऊस मेडिकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की प्रसूति विज्ञान तथा स्त्री रोग विज्ञान यूनिट में एक वरिष्ठ आवासी हाऊस सर्जन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (चेस्ट क्लीनिक)	1	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निश्चेतक विज्ञान)	1	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (आवासी सर्जन)/(प्रभारी अधिकारी, सर्जिकल वार्ड)	2	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) चेस्ट रोगों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। वांछनीय : — हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की सामान्य चिकित्सा यूनिट में वरिष्ठ हाऊस फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) निश्चेतक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। (iii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल में निश्चेतन विज्ञानी के रूप में स्वतंत्र रूप से किया गया कार्य जो एक वर्ष से कम न हो। वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम श्रेणी के अस्पताल की सामान्य सर्जिकल या सामान्य चिकित्सा यूनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल में अंतरंग वार्डों में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है। (iii) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्था- नांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (आवासी चिकित्सा अधिकारी)/(प्रभारी अधिकारी, चिकित्सा बोर्ड)	2	—	I	रू० 1100-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, कैंजर्स तथा बहिरंग रोगी विभाग, मेटीनरी अस्पताल)/(रजिस्ट्रार, डॉक अस्पताल)/(बहिरंग रोगी एवं बाह्य सेवा, डॉक अस्पताल)/(प्रभारी अधिकारी सर्जिकल, बहिरंग, वी०डी०, क्लीनिक तथा कुष्ठ रोग क्लीनिक डॉक अस्पताल)/(रजिस्ट्रार सेंटिनरी अस्पताल)/(प्रभारी अधिकारी चिकित्सा अंतरंग एवं बहिरंग डॉक अस्पताल)/(प्रभारी अधिकारी, डॉक औपचारिक)/(प्रभारी अधिकारी, गोल/डॉक डिस्पेंसरी)/(प्रभारी अधिकारी, वर्कशाप डिस्पेंसरी)/प्रभारी अधिकारी जे टी डिस्पेंसरी)/(प्रभारी अधिकारी, तारातला डिस्पेंसरी)	11	—	I	रू० 1100-50-1200-60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल में अंतरंग वार्डों में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(ख) हाँ		
(3) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग चिकित्सा युनिट में 5 वर्ष का अनुभव।			

**बांछनीय**

भेषजों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।

(1) एम०बी०बी०एस० या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग वार्डों में पूर्णकालिक नियुक्ति। इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(ख) हाँ		
(3) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी चिकित्सा बहिरंग रोगी एवं हृदय विज्ञान क्लीनिक मेंटीनरी अस्पताल)	1	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-६० रो०-60- 2040-६० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा अधिकारी	44	—	I	रु० 1060-50-1260- ६० रो०-60-1680-६० रो०- 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
जैव रसायन	1	—	II	रु० 980-50-1530- ६० रो०-50-1680-६० रो०- 50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष । (2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग घाटों में पूर्णकालिक नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है । (3) हृदय रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय : किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल के सामान्य चिकित्सा शाखा में आवासी हाऊस फिजीशियन के जब सहित हाऊस चिकित्सा अधिकारी के रूप में पूर्णकालिक स्नानकोत्तर प्रशिक्षण ।			
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष । (2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल के अंतरंग घाटों में पूर्णकालिक हाऊस सर्जन की नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन का कार्य भी शामिल है ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय : स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 2 वर्ष का अनुभव ।			
(1) जीव रसायन में एम०एस०सी० (कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी में) । (2) किसी प्रथम श्रेणी प्रयोगशाला अधि- मान्यतः किसी शिक्षण आर्युविज्ञान संस्था में क्लीनिकल प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य अधिकारी	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-50-2400	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा अधिकारी (स्वास्थ्य)	3	—	I	रु० 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
मैट्रन	1	—	I	रु० 1360-60-1720- द० रो०-60-2020	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष । (2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य सहित स्नातकोत्तर योग्यता । (3) किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष । (2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।

वांछनीय :

किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में दो वर्ष का अनुभव ।

सामान्य नर्सिंग तथा धात्री विद्या में प्रवर डिप्लोमा और राज्य नर्सिंग परिषद के अधीन पंजीकृत होना चाहिए और किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अनुभव होना चाहिए जो 10 वर्ष से कम न हो । इनमें से 4 वर्ष सहायक मैट्रन या किसी समकक्ष पद पर कार्य किया होना चाहिए ।

वांछनीय :

बी०एस०सी० नर्सिंग

सहायक मैट्रन या समकक्ष पद पर काम करने वाले व्यक्ति की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।



## सतर्कता विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	--	I	र० 1560-60-2100- द० र०-60-2400	लागू नहीं	लागू नहीं
सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	2	—	II	र० 1150-50-1400- द० र०-50-1700- द० र०- 50-1950	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं।
सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	3	—	II	र० 985-60-1465- द० र०-50-1715	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	यह पद राज्य या केन्द्रीय सरकार की संगठित सेवाओं में प्रतिनियुक्ति पर उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा।
(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में किसी उपयुक्त पद पर 5 वर्ष की अनुभव या समकक्ष अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	1 पद सामान्यतः राज्य या केन्द्रीय सरकार से प्रतिनियुक्ति पर आए किसी उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। एक पद सामान्यतः सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता) या समकक्ष पद पर काम करने वाले उन अधिकारियों द्वारा भरा जाएगा जो उसी ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में उपयुक्त पद पर जांच पड़ताल का कम से कम दो वर्ष का अनुभव या समकक्ष तथा कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	1 पद राज्य या केन्द्रीय सरकार से आए उपयुक्त श्रोहदे पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। दो पद सामान्य वरिष्ठ जांचकर्ता/निरीक्षक या समकक्ष पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा जिसने पद में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 13th July, 1990

G.S.R. 636(E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Calcutta Port Trust Employees (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F.No. PR—12012/1/89—PE.I]  
S.N. KAKAR, Jt. Secy.

## SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) and with the sanction of the Central Government under Sub-Section (1) of Section 124 of the Act, the Board of Trustees for the Port of Calcutta hereby make the following regulations to amend the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

1. Short title and commencement: These regulations may be called the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990.

2. In the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985:

(1) Sub-Regulation (A) of Regulation 4 shall be substituted by the following :—

Subject to variation depending upon work-load, the Authorised permanent and temporary strength:

The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as mentioned in the Schedule "C".

(2) (a) Add the following sentence in Sub-Regulation 5(a) just below item (v):

The Chairman may co-opt one or more members, if necessary.

1874 GI/90—11

(b) In the first sentence in sub-regulation (b) of Regulation 5 for "clause (h)" read "clause (a)".

(c) In the first sentence in sub-regulation (c) of Regulation 5, read the words "covered by (b)" for the words "covered by (c)".

(3) Sub-regulation (iii) of Regulation 6 shall be substituted by the following:

Officiating appointment to a higher post whether on "selection" or "non-selection" basis will not confer on any such appointee any right of future appointment to the post.

(4) Sub-regulation (ii) of Regulation 7 shall be modified as follows:

The prescribed period of probation, in any case, if the Appointing Authority deems fit, may be extended. An appointee may prefer an appeal against any such order for extension of probation period.

(5) Regulation 8 shall be substituted by the following:

Confirmation of employees on probation:

Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade. When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the prescribed test or has completed his probation to the satisfaction of the Appointing Authority, he shall be eligible for holding that grade or post on regular basis.

(6) Regulation 9 shall be substituted by the following:

Discharge or reversion of an employee on probation:

(i) An employee, on probation who has no lien on any post under the Board, is liable to be discharged from service if, on the basis of his performance or conduct during the period of probation, is considered unfit for further retention in the service or in the post to which he has been appointed.

(ii) An employee on probation as mentioned in (i) above, shall continue to have the status of an employee on probation during the prescribed and or extended period of probation and if he is allowed to continue as such pending final decision about retention or discontinuance of his service, any such continuance in service shall also be regarded as service on probation and shall not confer any right for confirmation in a post, service or grade.

(iii) An employee on probation who holds a lien on a post under the Board may be re-

verted to such post at any time in any of the circumstances specified in (i) above.

- (iv) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation/regular appointment at the end of the prescribed period of probation under sub-regulation (i) of Regulation 7 or at the end of the extended period of probation, if any under sub-regulation (ii) of that Regulation, shall be discharged or reverted in accordance with the provisions under sub-Regulation (i) or (ii) above, as the case may be.

(7) Regulation 10 shall be substituted by the following:

**Seniority:** The seniority inter-se of persons recruited directly and promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles:

- (i) The inter-se seniority of two or more employees in a grade shall be determined on the basis of the total length of service in that grade, provided that, when appointment to a grade has been made on the basis of 'selection', inter-se seniority shall be determined according to their ranking at the time of selection.
- (ii) When two or more employees on the same grade have identical seniority position after applying the criteria under sub-Regulation (i), the employee who has longer total length of service in same class of post shall be senior to the others. If this is also identical, the employee who is older in age shall be considered as senior.
- (iii) If a person is directly recruited to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, latter shall be considered as senior. This cannot be applied for inter-se seniority.
- (iv) If an employee who is transferred to another Department at his own request or is adjusted in that Department against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the Department to which he belongs his seniority in any grade in the Department to which he has been so transferred, shall be reckoned from the date of such transfer.
- (v) An employee who is transferred from one department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his

service in the original Department for the purpose of his seniority in the new Department.

- (vi) Where, under the prevailing practice, seniority in a particular department is maintained or determined section-wise/unit-wise as panel the above provisions shall be applicable to all employees in that particular section/unit/or panel.

Provided that the Chairman/Deputy Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board for reasons to be recorded in writing.

Notwithstanding anything contained in sub-regulation (i) to (vi) the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

- (8) Regulation 21 shall be modified as follows:

Payment of travelling allowance for attending interviews:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical test or interview shall be at their own costs, except in cases where payment of travelling expenses may be allowed by the Chairman/Deputy Chairman under special circumstances. Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time in this behalf.

- (9) Regulation 24 shall be substituted by the following:

#### Procedure for Promotion

(1)(a) Where promotion is to be made to a 'non-selection' post, the employee who is seniormost in terms of Regulation 10 of the cadre from which promotions are made shall be considered for promotion.

(b) Where promotion is to be made to a 'selection post' the field of selection as per seniority in terms of Regulation 10 shall not be less than three times and more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experiences being available. The Departmental promotion Committee/Selection Committee may alter these limits to suit exceptional circumstances. Alteration of zone of consideration should be with the prior approval of the Chairman and not at the discretion of the DPC/Selection Committee.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotion:

(a) In case of promotion to a selection post:

(i) In case of promotion to a selection post which involves promotion from a post in lower class to a post in higher class (i.e. promotion from a Class III to Class II and so on), the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit of the employees for the higher post by considering all relevant records concerning the employees (including his ACRs) and through test and/or interview as may be considered necessary and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good' and so on. In case of promotion of an employee involving change of Class from Class IV to Class III, no test/interview shall ordinarily be held. For such promotions the principle and procedure laid down in Clause (a) (ii) below shall be observed. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses necessary aptitude and traits required for such higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time normally for a period not less than three years, for which over and above the ACRs of the concerned employees, the reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

In case of promotion to 'selection post' other than those mentioned above, the same procedure shall be followed.

(ii) In case of promotion to 'selection' posts other than mentioned in clause (i) above, the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit

of the employee for the higher post of considering all relevant records concerning the employee/including his ACRs and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in order of their seniority in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded 'good' and so on. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses the necessary aptitude for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time (normally for a period not less than 3 years) for which over and above the ACRs of the concerned employee, reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

(b) In case of promotion to a non-selection post :

(i) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall consider all relevant records for preceeding three years concerning the employee, including his ACRs and he shall be recommended for promotion to a higher post provided his records show that he possesses the necessary aptitude and traits required for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibilities and is suitable for promotion to such higher post.

(ii) No senior employee who possesses the aptitude and the necessary traits referred to in Clause (i) above allowed to be superseded by a person junior to him.

(c) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.

(d) The select list shall be prepared having regard to the provisions contained in Clauses (a) and (b) of this Regulation.

(e) With a view to provide for unforeseen vacancies, the number of employees on such select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts during the following twelve months.

(f) When the passing of a test is specified as a condition precedent to appointment to another post on promotion or otherwise, no employees shall be considered for such appointment until he passes the prescribed test.

(10) Regulation 26 shall be deleted.

(11) Regulation 27 shall be deleted.

(12) Regulation 28 may be substituted by the following:—Filling up of vacancies by deputation/transfer/on ad hoc basis. In case of transfer from another department or by deputation of an Officer employed under any other Port Authority in India, the Central Government, a State Government or any local authority, Statutory Undertaking or any Government Company as defined in Section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or Institutions receiving grants from Governments, age limits, qualifications and experience for such appointment shall be as per Schedule 'C' or as per Regulation No. 6 as the case may be. The terms and conditions of deputation/transfer shall be as prescribed by the competent Authority.

(13) For the words "Board from time to time" appearing in the last sentence of Regulation 29, read the words "Appointing Authority".

(14) Regulation 30 may be substituted by the following:—Relaxation of the Provisions of the Regulations on individual cases:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the Chairman in the exigencies of work or situations or public interest relax any of the provisions in these regulations provided that the employee/employees likely to be affected by such relaxation shall be given an opportunity to represent against such decision within specified time and any such representation submitted by the employee/employees shall be duly considered by the Chairman. If on such consideration in the opinion of the Chairman the relaxation is required to be made, the reasons for making such relaxation shall be recorded in writing and shall take effect on obtaining approval of the Board.

(15) The existing Schedule "C" (Other than Heads of Departments) attached to the Regulations shall be substituted by the Schedule "C" (Other than Heads of Departments) annexed hereto.

Note:—The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 were published in the Gazette of India (Extraordinary) dated 30-12-1985 vide GSR No. 945(E) dated 30-12-1985.



## SCHEDULE

Other than Heads of Department—Calcutta Port Trust (Calcutta Establishment)  
Secretary's Department

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Officer-on-Special Duty (Operations & Works)	1	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
Deputy Secretary	2	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits			Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
(i) A First or Second Class Honours Degree in any dis- cipline or a First Class Degree where the concerned Univer- sity does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) 12 years' experience in admi- nistrative work in a respon- sible capacity in a large orga- nisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any dis- cipline or a First Class Degree where the concerned Univer- sity does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) 10 years' experience in admi- nistrative work in a respon- sible capacity in a large organisation.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Secretary	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Assistant Secretary	3	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 32 years
8	9		10		11	
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from the rank of Junior Asstt. Secretary having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 5 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	Not applicable		Two years		By adjustment of Management Trainees or by direct recruitment. One of the posts may be filled by departmental promotion from supervisory staff in the department having a minimum of 20 years' regular service in the clerical and supervisory grades taken together of which at least 3 years' must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant/Office Supdt. taken together. Failing the above by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 3 years' experience in administrative work as a Junior Officer in a large organisation.						

1	2	3	4	5	6	7
Management Trainee	20	—	I	Stipend of Rs. 1400 during 1st year after recruitment. Thereafter in the scale of Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 28 years
Private Secretary to Chairman-I	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 45 years
8	9	10	11			
Candidates for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations, Stores etc.—a high 2nd Class Honours (minimum 55% marks) Degree or a 1st Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course in Humanities, Science or Commerce or Degree in Engineering or Law or Management with 55% marks in aggregate in the final examination. For Engineering discipline—Degree in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with minimum 55% marks. For Accounts discipline—Chartered Accountants or M. Com. with 55% marks and specialisation in Accountancy & Auditing or M.B.A. with specialisation in Finance. (They shall also be eligible for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations etc.)	Not applicable	Not applicable	By direct recruitment			
ESSENTIAL :	(a) No	Two years	By promotion from the grade of P.S. to Chairman-II and P.S. to Deputy Chairman with 3 years' regular service in the grade. Failing which by promotion from the grade of P.As. to Heads of Departments with 3 years' regular service in the grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree in any discipline,	(b) No					
(ii) Shorthand and Typing Speed of 120 words and 40 words per minute respectively; and						
(iii) 15 years' experience in stenographic work.						
DESIRABLE :						
Experience in handling confidential papers.						



1	2	3	4	5	6	7
P.S. to Chairman-II and P.S. to Dy. Chairman	2	—	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 45 years.
P.As. to Heads of Department	7	—	II	Rs. 980-50- 1330-EB- 50-1680 EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
ESSENTIAL :	(a) No	Two years	By promotion from the grade
(i) Degree in any discipline	(b) No		of PAs to Heads of Depart-
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively			ments with 2 years' regular service in the grade, failing which by promotion from the
(iii) 12 years' experience in stenographic work			grade of Sr. Stenographer Gr. I with 3 years' regular service
DESIRABLE :			in the grade. Failing which by
Experience in handling confidential papers.			transfer/deputation/direct rec- ruitment.
ESSENTIAL :	(a) No	Two years	By promotion from the grade of
(i) Degree in any discipline	(b) No		Sr. Stenographer Gr. I with
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively;			5 years' regular service in the grade. Failing which by pro- motion from the grade of Sr.
(iii) 10 years' experience in stenographic work.			Stenographer Gr. II. Failing that by transfer/deputation/ direct recruitment.

## PUBLIC RELATIONS SECTION

1	2	3	4	5	6	7
Chief Public Relations Officer	1	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years
8	9		10	11		
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Public Relations Officer having a minimum of 7 years' regular service in the rank of Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Post-graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) 10 years' experience in Public Relations work in a responsible capacity in a Government organisation or in a reputable firm including ability to write in both English and Bengali.						
(iv) Experience in editing house or other magazine.						

1	2	3	4	5	6	7
Public Relations Officer	1	1	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Assistant Public Relations Officer	1	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 28 years
Hindi Officer-cum-Translator	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Public Relations Officer having a minimum of 5 years' regular service in the rank of Assistant Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) Post-Graduate diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) 3 years' experience in Public Relations work and ability to write in both English and Bengali.						
(iv) Experience in editing house or other magazines.						
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from Publicity Assistants with 3 years' regular service, failing which by direct recruitment/transfer/deputation.			
(ii) Post-Graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) Ability to write both in English & Bengali.						
(iv) Experience in Public Relations work and editing magazines desirable.						
(i) Must be an M.A. of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level or B.A. (Hons.) in English with a degree or a post graduate degree in Hindi.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.			
(ii) Must have 5 years' experience in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa or 5 years' experience of teaching/research, writing or Journalism in Hindi.						

1	2	3	4	5	6	7
Security Adviser	1	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Not applicable	Not exceeding 35 years
Security Officer (Ports Security Organisation/ Permit)	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 40 years
8		9		10	11	
An ex-Army Officer not below the rank of Major or ex-Police Officer not below the rank of Superintendent of Police or Deputy Commissioner of Police or must have held charge of Watch & Ward (Security Organisation in a large reputable organisation for at least 7 years.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	
(i) An ex-service Officer not below the rank of a substantive Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with at least 5 years' experience.		(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Field Security Inspector/Inspector having a minimum of 10 years regular service in C.P.T. with 3 years' regular service in the above rank.	
(ii) Experience as Security Officer in a reputable organisation.					Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.	

## AUDIT AND ACCOUNTS DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Additional Chief Accounts Officer	1	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 42 years
Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 42 years
8		9		10	11	
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Deputy Chief Accounts Officer having a minimum total of 3 years' regular service in the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and Deputy Chief Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 15 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.		Institute of Cost & Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Accounts Officer having a minimum of total of 8 years' regular service as Deputy Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 12 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Accounts Officer	2	2	1	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Accounts Officer	12	1	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Accounts Officer	18	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
8			9	10		
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.			(a) No (b) Yes Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.	Two years	By promotion from the rank of Senior Accounts Officer having a minimum of 3 years' regular service as Senior Accounts Officer, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 10 years' experience in an executive position dealing with Finance Accounting and Auditing.						
(i) Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.			(a) No (b) Yes Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officer are also eligible.	Two years	By promotion from the rank of Accounts Officer having a minimum of total 5 years' regular service as Accounts Officer, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 5 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.						
A Chartered Accountants or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.			(a) No (b) Yes, relaxable upto graduation in Commerce.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. Three posts are kept reserved for promotion from the rank of Inspector of Accounts and 1 for promotion from the rank of Inspector of Accounts (Costing) having a minimum of total 5 years' regular service as inspector of Accounts or Inspector of Accounts (Costing), as the case may be. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.	
Desirable: 2 years' experience in the field of Finance, Accounting and Auditing						

1	2	3	4	5	6	7
Inspector of Accounts	12	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 30 years.
Inspector of Accounts (Costing)	2	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years
Treasurer	1	—	I	Rs. 1360-60-1720- EB-60-2020	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
<p>(i) An Honours Graduate in Commerce with Advanced Accountancy and Auditing as elective subjects and must have obtained not less than 55% marks in the Honours subjects.</p> <p>(ii) The candidates must have had minimum 3 years' experience in a supervisory position in an Industrial/Commercial/Government Undertaking of repute.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes. Relaxable upto Graduation in Commerce</p>	<p>Two years</p>	<p>By promotion from the rank of Office Superintendent/Head Assistant/Head Clerk of the Accounts Department with a minimum of total 5 years regular service in such capacities, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.</p>
<p>Should have passed the Final Examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent and having a minimum of 3 years' post-qualification experience in costing.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes, but departmental candidates will not be required to possess any post-qualification experience in costing.</p>	<p>Two years</p>	<p>By promotion from the rank of Class III employees of the Accounts Department with 5 years regular service in clerical grade in the Accounts Department, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.</p>
<p>(i) Higher Secondary ;</p> <p>(ii) 10 years' experience in handling cash in the Cash Office or Treasury in a big organisation of repute of which 5 years must be in a responsible position;</p> <p>(iii) Must furnish Security as required by the Port Trust.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p>	<p>Two years</p>	<p>By promotion from the rank of Asstt. Treasurer having a minimum of 15 years' regular service of which 2 years' should be in the rank of Asstt. Treasurer failing which by transfer/deputation/direct rectt.</p>

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Trade Relations and Marketing)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Director (P&R)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100 EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
---	---	----	----

**ESSENTIAL :**

- |   |                   |           |  |
|---|-------------------|-----------|--|
| (i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55 % marks C.A./or a Degree in Engineering.   | (a) No<br>(b) Yes | Two years | By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt. |
| (ii) 4 years' experience in Market Research in Service Organisation and in Trade Promotion. Investigation and Analysis involving Management & Statistical techniques. |                   |           |  |

**DESIRABLE :**

Experience in Computerised Data Processing/O.R.

- |  |                   |           |   |
|--|-------------------|-----------|---|
| <b>ESSENTIAL :</b>   | (a) No<br>(b) Yes | Two years | By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (i) Post Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55 % marks or Degree in Engineering or Chartered Accountant. |                   |           |   |
| (ii) 5 years' experience in Management Information System investigation and analysis work, involving statistical methods.                      |                   |           |   |

**DESIRABLE :**

Experience in computerised data processing, operations research etc.

1	2	3	4	5	6	7
Organisation & Methods Officer	1	---	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
Statistical Officer	3	---	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
Officer-on-Special Duty	1	---	II	Rs. 1150-1950	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL:</b> (i) Post-graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55% marks or Chartered/Cost Accountant/Graduate in Engineering. (ii) 4 years' experience including work study, method study, evaluation of performance/requirement of manpower etc. for at least 1 year.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Statistical Officer having 4 years' regular service, failing which by transfer/deputation/direct rectt.
<b>DESIRABLE:</b> (i) Degree or Diploma in Industrial Engineering. (ii) Knowledge in computerised data processing and operations Research.			
<b>ESSENTIAL:</b> Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Science/Economics/Management with at least 55% marks or degree in Engineering or Chartered Accountant.	Not applicable	Two years	By direct rectt./adjustment of Management Trainees.
<b>DESIRABLE :</b> Familiarity with computerised data processing.			
(i) Graduate in Science/Commerce or Diploma/Degree in Engineering or equivalent. (ii) 4 years' experience in Statistical/Analytical work.	(a) No (b) Yes, but relaxable for candidates from P&R Deptt.	Two years	By promotion from the rank of Inspector (P&R) with 3 years' regular service, failing which by transfer/deputation/direct rectt.



1	2	3	4	5	6	7
Inspector (Planning & Research)	5	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 40 years
	8		9	10		11
(i) Graduate in Science Commerce or Degree/Diploma in Engineering or equivalent. (ii) Must have at least 5 years' experience in investigation involving collection, compilation and analysis of data and allied work.						
		(a) No (b) Yes, but relax- able for candidates from P&R Deptt.		Two years.	By promotion from Jr. Investi- gator of P&R Deptt. having 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer from supervisory cadre of CME/ CE/CHE / Marine / Accounts/ Traffic/LM Deptt.	

## MARINE DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (I) Marine Department	1	—	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 48 years
Deputy Director II, Marine Department	1	—	1	Rs. 2250-100- 3250	Selection	Not exceeding 45 years
	8		9	10		11
(i) A Class I Officer of any of the following services having 15 years' experience in that service :				Two years	By promotion from Deputy Director II of Marine Department having a minimum of 3 years regular service as Deputy Director II of Marine Department, failing which by transfer/Deputation/direct recruitment.	
(a) Pilot Service (Harbour or River Branch)						
(b) Dredger & Despatch Service						
(c) First Class Marine Engineering Services.						
(d) River Survey Service						
(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels except in the case of Marine Engineer (First Class MOT).						
(i) A Class I Officer of any of the following Marine services having 12 years experience in that service :				Two years	By promotion from the rank of Grade I pilot in Pilot Service or Commander from Dredger & Despatch service or River Survey Service or Chief Engineers in Marine Engineering Service with First Class Certificate having a total of 15 years of regular service in the Port, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(a) Pilot Service (Harbour or River Branch)						
(b) Dredger & Despatch Service.						
(c) First Class Marine Engineering Service.						
(d) River Survey Service.						
(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels, except in the case of Marine Engineer (1st Class MOT).						



1	2	3	4	5	6	7
Naval Architect	1	—	1	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 40 years
Establishment Officer	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years
Superintendent (New Construction)	1 (out of cadre post)	—	I	Rs. 2250-100-3250	Selection	Not exceeding 40 years
8			9	10	11	
(i) Degree in Naval Architecture of recognised University or equivalent as accepted by the Government of India.			Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	
(ii) Three years' practical experience in a reputed shipyard and in addition 5 years' practical experience in a shipyard drawing office of consulting Engineers' firm.						
A recognised Diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with three years' experience in dealing with labour matters.			(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Clerical & Supervisory staff of the Marine Department having a minimum of total 20 years' regular service in the clerical cadre of which 5 years must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or office Superintendent may also be considered for direct recruitment alongwith outside candidates.	
OR						
A graduate with at least 10 years' experience in dealing with establishment matters.						
(i) 1st class MOT (combined or Motor Certificate).			(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer Class I Vessel, Chief Engineer, Class I Vessel, Commodore Chief Engineer Class I taken together, failing which by deputation/direct recruitment. For the purpose of promotion to higher posts, service in this rank will be regarded as equivalent to service in the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel.	
(ii) Must have served as Chief Engineer of a foreign sea going vessel or a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.						

## TRAFFIC DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Docks Manager	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
Deputy Traffic Manager & Deputy Docks Manager	Dy. Traffic Manager — 1 Dy. Docks Manager — 6		1	Rs. 1760-70-2250- EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.		(a) No (b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.		Two years	By promotion from the ranks of Deputy Traffic Manager/Deputy Docks Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Deputy Traffic Manager and Deputy Docks Manager, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) 15 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other allied matters or in Ports.						
(iii) Knowledge of Railway Rules considered an advantage.						
(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.		(a) No (b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.		Two years	By promotion from the rank of Superintendent having a minimum of total 3 years' regular service as Supdt. Traffic, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) Must have at least 10 years' experience in a managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other concerned matters or in Ports.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Traffic Manager/Superintendent, Traffic	14	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Superintendent	81	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Railway Manager	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Educational qualifications are relaxable in the case of candidates promoted departmentally, who had initially joined in Class III service and who are otherwise well qualified.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Supdt. having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Superintendent, failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in an executive position in an organisation of repute or in Ports.						
(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes. Educational qualification relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 50% of vacancies will be filled by promotion from Class III Supervisory posts.			
(ii) 3 years' experience in operational work as a Junior Officer in a large organisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Dy. Railway Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Dy. Railway Manager, failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(ii) 12 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing with Railway Transportation matters.						
(iii) Knowledge of Railway Rules is essential.						

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Railway Manager	2	6	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Railway Manager	11	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Assistant Transportation Officer	9	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Security Officer (Fire Fighting)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service, will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Railway Manager having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Railway Manager, failing which by transfer/Deputation/direct rectt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees or by direct rectt.			
(ii) At least 3 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) Higher Secondary; (ii) 15 years' experience in railway operational work in a supervisory capacity.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shunting Master/Yard Foreman, with 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree of a recognised University preferably in Science; (ii) Must possess a Division Officers' Certificate in Fire Fighting from Fire Training College, Nagpur or equivalent; (iii) Must have at least 3 years' experience in a senior position not below the rank of Divisional Officer or equivalent in any recognised Fire Service or in a large Industry.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			

## PLANNING AND RESEARCH DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Planning & Research)	1		1	Rs. 1760-70-2250- EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant Director (Planning & Management)	1		1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Non-selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
---	---	----	----

ESSENTIAL: (a) No Two years By promotion from the rank of  
(i) Post-Graduate Degree in Science/ (b) Yes Assistant Director having a  
Economics/Statistics/Management minimum of 3 years' regular  
with at least 55% marks or Degree service in the grade, failing  
in Engg. or Chartered Accountant. which by transfer/deputation/  
direct rectt.

(ii) 10 years' experience in planning  
Market Research, investigation  
and analysis work involving work  
study to techniques and statistical  
methods.

## DESIRABLE:

- (a) Doctorate in related field.  
(b) Knowledge of Computer  
Science, Operations Research  
and Industrial Engineering.

## ESSENTIAL:

(i) Post-Graduate Degree in (a) No Two years By promotion from the rank of  
Science/Economics/Statistics/ (b) Yes Statistical Officer having a  
Management with at least 55% minimum of 4 years' regular  
marks or Degree in Engineering service in the grade failing  
or Chartered Accountant. which by transfer/deputation/  
direct rectt.

(ii) 5 years' experience in investi-  
gation and analysis work involving  
Industrial Engg. Techniques,  
statistical methods etc.

## DESIRABLE:

Experience in project evaluation  
& monitoring, computerised data  
processing operations research  
etc.

1	2	3	4	5	6	7
Safety & Anti-Pollution Officer	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years.
Inspector	1	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not applicable.
Harbour Master (Port/River)	2	—	I	Rs. 3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy Harbour Master (Port)/(River)	2	—	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years

8	9	10	11
(i) At least 2nd Class Master's Degree in Chemistry/Applied Chemistry from a recognised University	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment
(ii) Knowledge of statutory rules relating to the Safety Anti-Pollution operations in Ports.			
Degree in Commerce with 5 years experience in commercial matters (qualification is relaxable in respect of candidates otherwise well qualified).	No	Two years	By promotion from the senior most supervisory staff of Director, Marine department's office, failing which by direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Deputy Harbour Master (Port)/(River) having a minimum of total 3 years' regular service either as Deputy Harbour Master (Port)/(River) or in the posts of Dy. Harbour Master (Port)/(River), Dock Master and Commander Pilot Vessels taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in Pilot - age in a river port.	(b) Yes, but officers with First Mate's (FG) Certificate or Second mate (FG) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilot will be eligible.		
(i) Master's (F.G.) Certificate.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Dock Master having a minimum of total 4 years' regular service either as Dock Master or in the posts of dock master, commander pilot vessel and mooring Master taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 12 years experience in pilotage in a river port.	(b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) certificate or Dredge mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilots will be eligible.		

1	2	3	4	5	6	7
Dock Master/ Commandar, Pilot Vessels, (Seniormost person will hold the post of Dock Master).	3	—	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 45 years
Mooring Master	1	—	1	Rs. 2450-100- 3350	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) Master's (F.G.) Certificates; (ii) 12 years' experience in pilo- tage in a river port.	(a) No. (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or dredge Mate Gr. I Certi- ficate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Mooring Master having a minimum of total 10 years' regular service as Mooring Master, Asstt. Mooring Master, Pilots Grade I taken together, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No. (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or pass- ing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Mooring Master having a minimum of total 3 years' regular service as Asstt. Moor- ing Master or a total of 8 years service as Asstt. Mooring Master and Calcutta Pilot Grade I taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.



1	2	3	4	5	6	7
Assistant Mooring Master	1	—	I	Rs. 2400 100-3300.	Selection	Not exceeding 40 years.
Pilot	74	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2670-EB-100-3170.	Selection	Not exceeding 35 years for those in possession of Master Mariner (Foreign Going) Certificate; 30 years for those in possession of 1st Mate (Foreign Going) or 2nd Mate (Foreign Going) Dredge Mate Grade I Certificate
8	9	10	11			
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 10 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Calcutta Pilots having a minimum of total 5 years' regular service as Calcutta Pilot Grade I, failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or 2nd Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates with atleast 50% marks in Physics & Mathematics as compulsory subjects. (ii) Qualified as Pilot.	(a) Not applicable. (b) Yes.	Two years	By adjustment of Trainee Pilot on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T., failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			



1	2	3	4	5	6	7
Second Officer Pilot Vessel	7	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-- EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Mate's Certificate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	Not exceeding 30 years.
Trainee Pilot	As per recruitment.		1	(i) Rs. 1150/1350/ 1450/1550/ 1550/ 1760. Candidates possessing 2nd Mate's (F.G.) certificate, Dredge Mate Grade 1 will start at Rs. 1350 and candidates possessing First Mate's (F.G.) certificate will start at Rs. 1450. Candidates possessing Master (F.G.) certificate will start at Rs. 1760. (ii) Stipend of Rs. 500 p.m. for Science Graduates till obtaining 2nd Mate (Limited) certificate.	Not applicable	(a) Not exceed- ing 25 years in case of candi- date possessing 2nd Mate(F.G.)/ Dredge Mate Grade 1/or from T.S. Rajendra.  (b) Not exceed- ing 30 years in case of candi- date possessing 1st Mate (F.G.) or Master (F.G.).  (c) Not exceed- ing 25 years for Science Gradua- tes.
8		9		10	11	
3 years' service as Deck Officer on a Sea-going vessel, prefer- ence being given to those possessing 2nd Mate (Foreign Going) or Mates (Home Trade) certificate.		Not applicable		Two years	By direct recruitment or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T. in possession of the prescribed qualifications.	
Mater's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) certificate or 2nd Mate's (F.G.) certificate or Dredge Mate Gr. 1 certificate or passing out Certificate from T.S. Rajendra or Science Graduates with Physics & Mathematics as compulsory subjects.		Not applicable		Five Years	By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine Services of C.P.T.	

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2650-100- 3550	Selection	Not exceeding 45 years.
Additional Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Non Selection	Not exceeding 40 years.
Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9		10	11		
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredge Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 10 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Additional Superintendent/ Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service having a minimum total of 3 years' regular service as Additional Superintendent/ Deputy Super- intendent, Dredger & Despatch Service, failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.		
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 7 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes		Two years	By transfer from the rank of Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service, failing which by direct re- cruitment.		
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 5 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the grade of Commodore / Commander having a minimum of total 5 regular years' service as Commodore / Commander, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Commander	26 (1 post belongs to Hydraul- lic Study Department)		1	Rs. 2250-100- 3250. The seniormost afloat Commander will be known as Commodore and he will get a commodore allowance of Rs. 100/- p.m.	Selection	Not exceeding 40 years. (45 years for ex- Naval Officers)
Chief Officer	6		1	Rs. 1760-70- 2670-EB-100- 2870. Candidates with Master's (F.G.) or Ser- vice Certificate as Master's (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I Certificate, will start at Rs. 2110.	Selection	Not exceeding 35 years. (40 years for ex- Naval Officers).

8	9	10	11
Master's (F.G.) Certificate or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Grade I certificate.	(a) No (b) Yes	Two years after passing Command examina- tion.	Promotees- A candidate possessing Master's (F.G.) certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I certificate with a minimum experience of 2 years as Chief Officer on Dredger & Despatch Vessels who have passed Tug Pilot's examination may also be promoted as Commander (on training).

## NOTE :

A candidate possessing Master's (F.G.) Certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Gr. I certificate shall enter the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust directly as Commander (on training). After undergoing necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them in the Scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of Calcutta Port Trust they shall be eligible for independent command.

Master's (F.G.) Certificate or  
Service Certificate as Master (F.G.)  
from Indian Navy or Dredge  
Master Gr. I Certificate or 1st  
Mate's (F.G.) Certificate or  
Dredge Master's Gr. II  
Certificate.

(a) No  
(b) Yes

Two years  
after  
obtaining  
'Tug Pilots'  
Certificate

By promotion from the rank of 2nd  
Officers Junior/Chief Officer possessing  
Dredge Master's Gr. II/1st Mate's  
(F.G.) certificate with a minimum of  
two years service as 2nd Officer,  
failing which by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Junior Chief Officer	9	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Plus special pay Rs. 100/-. Those with 2nd Mate's (F.G.) or Master's or (Home Trade) or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Second Officer	19	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) or Home Trade Master's or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Dredge Master	4	..	1	Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870.	Selection	Not exceeding 30 years.
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years.	By promotion from the grade of Second Officer holding 2nd Mate (F.G.) or Master/Mate (Home Trade) or Dredge Mate Gr. I Certificate having a minimum of total 5 years regular service as Second Officer.	
Essential :		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	
3 years' experience as Junior Deck Officer or Marine Apprentice in sea-going vessels.						
Desirable :						
2nd Mate (F.G.)/Master/Mate (Home Trade)/Dredge Mate's Gr. I Certificate.						
Certificate of Competency of Master's (Home Trade) or Dredge Master Gr. I		(a) No (b) Yes		Two years.	By promotion from the rank of Junior Chief Officer or adjustment from the Rank of Chief Officer possessing Tug Pilot's certificate and Departmental Dredge Master's Certificate with a minimum of 5 years regular service in Dredger & Despatch vessels.	

1	2	3	4	5	6	7
Lighting Officer	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Lighting Officer.	2	..	II	Rs. 980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930.	Selection	Not exceeding 30 years.
Engineer Superintendent.	1	..	1	Rs. 2650-100-3550.	Selection	Not exceeding 45 years.
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary Education or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Assistant Lighting Officer with a minimum of 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.						
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years experience in supervisory capacity in maintenance of Lighted Navigational Aids.						
(i) Higher Secondary Education or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Junior Assistant Lighting Officer with minimum 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.						
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 2 years experience in Handling Lighted Navigational Aids.						
Essential :			(a) No	Two years.	By promotion from the rank of Deputy Engineer Superintendent or OCPD having a minimum of total 5 years' regular service as Deputy Engineer Supdt. or OCPD and Assistant Engineer Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.	
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.			(b) Yes			
(b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 5 years.						
Desirable :						
Extra 1st Class.						

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Engineer Superintendent & Officer-in-Charge Port Dredging.	2	—	I	Rs. 2400-100-3300	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant Engineer Superintendent	1	—	I	Rs. 2250-100-3250	Selection	Not exceeding 40 years
Commodore Chief Engineer Class I Vessel.	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-3190 (less Rs. 100/- for Single certificate).	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
Essential :	(a) No	Two years	By promotion from the rank of			
(a) 1st Class MOT Combined or Motor) Certificate.	(b) Yes		Assistant Engineer Superintendent, having a total of 5 years' regular service as Assistant Engineer Superintendent, Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.						
Desirable :						
Extra First Class.						
Essential :	(a) No	Two years	By promotion from the rank of			
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.	(b) Yes		Commodore, Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel having a minimum of total 3 years' regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class I vessel taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
Experience:						
As a Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 3 years.						
Desirable :						
Extra First Class.						
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.	(a) No	Not applicable	By adjustment of the seniormost			
(b) Experience of work as Chief Engineer, sea-going vessel for 3 years.	(b) Yes		Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer, deputation/direct recruitment.			



1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Class II Vessel	26	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 for those possessing 2nd Class MOT certificate less Rs. 50 for single certifi- cate. Rs. 1360-60- 1720-EB-60- 2020 for those possessing In- land Engineer's certificate less Rs. 40 for single certifi- cate.	Selection	Not exceeding 35 years.
Junior Marine Engineer/Assistant Marine Engineer	79		I	Rs. 1515-60- 1875-EB-60- 2175 for those possessing 2nd Class MOT certificate (Rs. 100 special pay for com- bined certifi- cate)	Selection	Not exceeding 30 years.
8			9	10		11
Inland Engineer's Certificate or 2nd Class MOT Certificate with experience as watch keep- ing Engineer on board a vessel for at least 3 years.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Junior Marine Engineer with a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.	
(i) Full time apprenticeship in an approved marine workshop and simultaneously attendance to an approved course of Engineering in a Technical School and pass- ing out requisite examination as required for diploma of the School.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	



1	2	3	4	5	6	7
				Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950 for those possessing Inland Engineer's Certificate (less Rs. 50 for single certificate). Rs. 965-50-1465-EB-50-1715 for those without certificate.		
Junior Electrical Engineer.	7	—	II	Rs. 980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930.	Selection	Not exceeding 35 years.
	8		9	10	11	

- (ii) Apprentices from marine workshop who are eligible to appear in Part 'A' of Second Class Engineer's Examination of MOT and candidates with equivalent training and experience from the Indian Navy are also considered, preference being given to candidates with sea experience or with practical experience on diesel and steam and to candidates with 2nd Class MOT Certificate or Inland Engineer's Certificate.
- (i) Must have completed 5 years apprenticeship training in an approved Electrical Engineering Workshop and approved course of study in Electrical Engineering in a Technical School. Not applicable Two years By direct recruitment.
- (ii) Must have also passed Electrical Supervisor's Examinations.
- (iii) At least 10 years' experience in repair of Electrical Machinery on board vessels. Preference to candidates having experience in Air-conditioning and Refrigeration.
- (iv) Sea experience is a desirable qualification.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Dock Master	3	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Ship wright	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable.	Not exceeding 30 years.
Assistant Dock Master.	7	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Non-selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Second Mate (Foreign Going) certificate or Master (Home Trade) certificate or (ii) Three years service at sea as a Deck Cadet/Apprentice Experience: Handling ships of all sizes in docks for 12 years.	(a) No (b) Yes, but relaxable for departmental candidates.	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Dock Master having a minimum of total 2 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination. (ii) Must have served in a responsible position in a large ship-building or ship repairing yard and have experience in a slipway hauling and launching and dry docking of vessels. (iii) Must possess at least 3 years' experience in Drawing Office.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.			
(i) Second Mate (Foreign Going) Certificate or Master (Home Trade) certificate or (ii) Three years service at sea as a deck cadet/Apprentice. Experience: Handling ships of all sizes in docks for 10 years.	(a) No (b) Yes, but relaxable for departmental candidates.	Two years.	By promotion from the rank of Berthing Master having a minimum of total 10 years regular service as Berthing Master, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Berthing Master.	36	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2400. (Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Master's Certificate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	(a) Second Mate (F.G.)/Master (H.T.) Certificate -30 years. (b) Three years experience as deck cadet 25 years. (c) Graduate -25 years.
Apprentice Berthing Master.	8	—	1	1st Year stipend Rs. 500/- 2nd Year stipend Rs. 600/- 3rd year pay Rs. 900/- plus allowances.	Selection.	Between 18 & 25 years.
8	9	10	11			
(i) Second Mate (F.G.) Certificate or Master (Home Trade) Certificate OR (ii) Three years experience at sea as a Deck Cadet/Apprentice.	(a) No (b) Yes	Two years.	(a) By adjustment of Apprentice Berthing Master on successful completion of 3 years' training under the Port Training Scheme. (b) By direct recruitment of candidates possessing qualifications mentioned at (i) or (ii) at column 8. They will undergo training in handling ships in Docks for a period of one year and will be required to pass departmental examinations.			
Graduate preferably in Science.	Not applicable.	Not applicable.	By direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
River Surveyor	1	---	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy River Surveyor	2 (1 post belongs to Hydraulic Study Deptt.)	---	I	Rs. 2450-100-3350	Selection	Not exceeding 50 years.
Commander, River Survey Service	16	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant River Surveyor	59	---	I	Rs. 1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2850	Selection	Not exceeding 30 years.
8		9		10	11	
(i) At least 10 years' experience in Indian Navy in the Hydrographic Branch and having a rank of Commander.		(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Deputy Rier Surveyor having a minimum of total 3 years' regular service in the grades of Deputy River Surveyor and Commander, Rivor Survey Service taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (Indic.) or equivalent as accepted by the Govt. of India.						
(i) At least 8 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.		(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.						
(i) At least 5 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.		(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 7 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.						
Must possess 1st Mate (Foreign Going) Certificate from the Training ship "Dufferin" or "Rajendra" or 1st Mate (F.G.) or 2nd Mate (F.G)		Not applicable		Two years	By direct recruitment or by adjustment of Marine apprentices subject to their passing the Examinations as detailed in the training scheme.	

1	2	3	4	5	6	7
Marine Apprentice			II	Rs. 1150-1350-1450-1550-1550 Candidates possessing Second Mate (F.G.) Certificate start at Rs. 1350 Candidates possessing 1st Mate (F.G.) Certificate start at Rs. 1450	Selection	Not exceeding 25 years.
Chief Radio Officer	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 45 years
Deputy Chief Radio Officer	1	—	II	Rs. 980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930	Selection	Not exceeding 40 years
8	9	10	11			
Must possess passing out certificate from the T.S. "Rajendra" or 2nd Mates (F.G.) or Dredge Mate Gr. II Certificate.	Not applicable	Not applicable	By direct recruitment.			
(i) Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Radio Officers having a minimum of 5 years' regular service as Deputy Chief Radio Officer and Senior Radio Officer taken together failing which by transfer/deputation direct recruitment.			
(ii) Must have had administrative experience of at least 5 years in a Wireless Station.						
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service as Senior Radio Officer/Radio Officer taken together failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Radio Officer	8	--	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 30 years.
Superintendent Boat Registration	1	---	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years.
8		9		10	11	
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communication, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) B.Sc. or B.Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a fulltime 5 years apprenticeship as shipwright in a large recognised Shipyard of a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.		Not applicable		Two years	By transfer from the rank of Shipwrights attached to Superintendent, Boat Registration and Dry Dock, failing which by direct recruitment.	
(ii) Must have served in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launch-and dry docking of vessels.						
(iii) Must possess at least 5 years experience as Shipwright.						

## ENGINEERING DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Engineer	3	1	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 50 years.
8				9	10	11
ESSENTIAL:				(a) No	Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.				(b) Yes		
(ii) Corporate membership of an approved Engineering Institution.						
(iii) 15 years experience in Civil Engineering works in an executive position of which 10 years must be in Port and Harbour Engg.						

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer	8	5	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer	21	5	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Engineer	51	--	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.

8	9	10	11
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institution. (iii) 10 years' experience in Civil Engineering works in an executive position of which 6 years must be in Port and Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institution. (iii) 6 years experience in Civil Engineering works of which 4 years must be in Port & Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
Degree/Diploma in Civil Engineering or equivalent. DESIRABLE : 2 years' experience in Civil Engineering work, preferably in a Government Deptt./Undertaking.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 20% of vacancies shall be filled by promotion from Class III Supervisory rank.

1	2	3	4	5	6	7
Chief Surveyor	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-in-Charge Mechanical Plant	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Jetty Workshop	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Surveyor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Surveying or LCE from a Government recognised Institute.						
(iii) 12 years' practical experience in all types of field surveying.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate in Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance & operation of Civil Engineering constructional plants and equipment						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.	(b) Yes					
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance and operation of Civil Engineering constructional plants and machines.						



1	2	3	4	5	6	7
Port Diver	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Shipwright Diver	2	—	II	Rs. 980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930	Selection	Not exceeding 30 years
Permanent Way Inspector	6	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Superintending Engineer (Design)	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 50 years
8			9	10	11	
(i) Certificate of diving from the Indian Navy or any Port Organisation. (ii) 10 years' experience in diving work.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shipwright Diver/Diver having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
Certificate of Diving from Indian Navy or any Port Organisation.			Not applicable	Two years	By direct recruitment	
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) 5 years' experience in permanent way laying, maintenance, repairs, etc. in a supervisory capacity in any of the Indian Railways.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant permanent Way Inspector having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institute. (iii) 15 years' experience in an executive position out of which at least 10 years should have been spent in design works related to Port Harbour.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Design and Quantity)	1	1	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Design and Quantity)	5	2	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Architect	1	—	1	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
8		9		10	11	
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Jr. Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 10 years' experience in an executive position of which at least 6 years in design works relates to Port/Harbour Engineering.						
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 6 years' experience in port and harbour works or similar heavy engineering works out of which at least 4 years as design works relating to Port & Harbour Engineering.						
(i) Degree in Architectural Engineering from a recognised University.		Not applicable		Two years	Direct recruitment.	
(ii) Must possess atleast 2 years experience in Architectural work preferably in Govt. Deptt.						

## MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classi- fication	Scale of Pay Rs.	Whether selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Mechanical Engineer.	3	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 48 years
Senior Executive Engineer (Mechanical).	3	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts : (a) Senior Executive Engineer (Mechanical). (b) Senior Executive Engineer (Electrical). (c) Senior Executive Engineer (Marine). (d) Senior Executive Engineer (Shipyards).	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical)/Senior Executive Engineer (Marine) and Senior Executive Engineer (Shipyards) having a minimum total of 3 years' regular service in such grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in a senior Executive position in a large undertaking in the mechanical/electrical or Marine division.			
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Mechanical) having a minimum total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training/Experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.			
(iii) 10 years' experience in manufacturing concerns dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an added qualification.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Electrical)	1	..	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Marine)	1	..	I	Rs. 1760-70-2320-EB-70-2670.	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Electrical) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must have experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machinery, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(iii) Experience in a responsible position on executive side of the electrical engineering division in a firm/undertaking for at least 10 years.			

#### ESSENTIAL

(i) A full apprenticeship in a marine workshop of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Marine), having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) A first class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam).			
(iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Development)	1	..	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Mechanical)	4	..	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8			9	10	11	
(i) Degree or Higher National Certificate in Naval Architecture or equivalent.			Not applicable	Two years	By promotion from the grade of Junior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Training & experience for a minimum period of 2 years in a reputed shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least six years in maintenance, repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation.						
<b>DESIRABLE :</b>						
10 years' experience in repairs to sea-going vessels.						
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts:	(a) No (b) Yes			Two years	By promotion from the grades of Junior Executive Engineer (Mechanical)/Junior Executive Engineer (Electrical)/Junior Executive Engineer (Marine) having a minimum of total 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(a) Sr. Executive Engineer (Mechanical).						
(b) Sr. Executive Engineer (Electrical).						
(c) Sr. Executive Engineer (Marine).						
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes			Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.						
(iii) 5 year's experience dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an advantage.						

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Development)	2	..	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) Degree in Naval Architecture from an Indian Institute of Technology of an Indian University or Higher National Certificate in Naval Architecture from the U.K. or equivalent qualification.	Not applicable.	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment
(ii) Apprenticeship for a minimum period of five years in a reputed Shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least three years in maintenance and repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation. Knowledge of saw mill practice and modern electrical welding practice.			
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) Jr. Executive Engineer (Mechanical)			
(b) Jr. Executive Engineer (Electrical)			
(c) Jr. Executive Engineer (Marine).			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electrical)	2	..	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Marine)	1	..	1	Rs. 1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2570	Not applicable	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes.	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must obtain experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machineries overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(iii) 5 years' experience in a responsible post on the executive side of the electrical engineering division in an organisation of repute.			
ESSENTIAL :	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
(i) Full apprenticeship in a marine workshop of repute.			
(ii) First Class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam)			
(iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.			

## DESIRABLE :

Extra Chief of Surveyor's Certificate.

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Mechanical Engineer.	3	..	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection.	Not exceeding 30 years
Senior Engineer-in-Charge (Electrical)	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus special pay of Rs. 100	Selection.	Not exceeding 40 years.
			9	10	11	
(i) Degree in Mechanical Engineer or equivalent.			(a) No	Two years.	By transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering/W/Shop after obtaining degree and must possess thorough knowledge in modern production methods, practical experience in manufacturing concerns dealing either with wharf cranes or diesel engine would be considered an additional qualification.			(b) Yes			
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No.	Two years.	By promotion from the rank of Electrical Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.			(b) Yes.			
(iii) Full time reconised Apprenticeship.						
(iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts including Mining i.e. in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 & 11 or part 'A' & part 'B' of National Certificate of Competency.						
(v) 10 year experience in a Supervisory capacity in a reputable Mechanical or Elec. Workshop.						



1	2	3	4	5	6	7
Electric Foreman	8	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not Exceeding 35 years.
Marine Foreman	4	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the ranks of Lift Inspector/Engineer-in-Charge/2nd Engineer/Asstt. Electric Foreman having a minimum total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) Full term recognised Apprenticeship			
(iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding Mining etc; in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b) 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.			
(v) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes.	Two years	By promotion from the grade of Assistant Marine Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Marine Workshop of repute.			
(iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam or diesel.			
(v) 10 years' experience in supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Marine Foreman	8	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700 EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Shipwright	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Shipwright	8	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 30 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of certified/uncertified Assistant Foreman in the ratio of 1 : 1 having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full period of Apprenticeship in a Marine Workshop of repute.			
(iv) M.O.T. Certificate of competency atleast 2nd Class (Combined) or steam or Diesel.			
(v) 5 years' experience in Supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shipwright having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent.			
(iii) Full Apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts.			
(iv) 10 years' experience as a Shipwright in Shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Shipyard Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a shipyard of repute.			

1	2	3	4	5	6	7
Shipyard Foreman	5	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Engineer-in-Charge, Mobile Cargo Handling Equipment.	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Marine Diesel and Auxiliaries.	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Foreman/Asstt. Shipyard Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subjects or equivalent.						
(iii) 5 years experience in supervisory capacity in a shipyard of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute preferably dealing with Mobile Cargo Handling appliance.						
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by Transfer/Deputation/Direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a responsible capacity in a workshop of repute preferably dealing with various types of Diesel Engines including Marine Diesel Engines of high horse power or Diesel Engines or Diesel Locomotives etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Second Engineer-Mobile Cargo Handling Equipment	2	—	11	Rs. 1150-50-1400-EB-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 32 years
Senior Engineer-in-Charge (Dock Loco)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus a Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Loco Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Plant Foreman/Assistant Diesel Shop Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop of repute particularly in a workshop dealing with Mobile Cargo Handling equipment.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Loco Foreman, Docks, having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop.			
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Loco Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop.			
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Loco Foreman	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 32 years.
Foreman, Fitting Shop, Machine Shop, New Machine Shop & Fitting Shop.	3	—	I	Rs. 1500-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Mill-Wright Foreman Foreman Buoy yard, Planner-I.	3	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11	12	13	14
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Power Controller having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Millwright Foreman/Engineer-in-Charge, Chain Testing House/Foreman, Buoy Yard Planner I in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a Workshop of repute covering fitting shop, Machine Shop etc.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Asstt. Foreman Planner II/Planner III in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineerig or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a large Workshop.						

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Chain Testing House.	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Blacksmith Shop.	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Pattern and Foundry Shop (Moulder Foreman)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9		10		11	
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from the grade of Assistant Foreman in the Workshop Panel hving a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 5 years' experience in an organisation dealing with manufacture of Chains and Wire ropes.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from the rank of Assistant Foreman in the Blacksmith Shop panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in Supervisory Capacity in a heavy forging shop engaged in Shackles, Swivels.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes		Two years		By pomortion from the rank of Assistant Foreman, in the Pattern & Foundry Shop panel having a a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' expericence in Supervisory capacity in a Foundry including Pattern Shop.						

1	2	3	4	5	6	7
Foreman Boiler Shop	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Engineer-in-Charge (Workshop)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400-plus special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
General Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus a special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes		Two yrs.	By promotion from the rank of Assistant Marine Foreman (Boiler, Class II) having minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in overhaul of Steam Loco and Marine Boilers.						
(iv) 10 years' experience in an organisation engaged in manufacturing and repairing of Local and Marine Boilers.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes		Two years	By transfer from the grade of General Foreman. Failing which by promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel, Pattern/Foundry Shop panel/Blacksmith shop panel/Boiler Shop panel hving a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel/Boiler Shop Panel/Pattern & Foundry Shop Panel/Blacksmith Shop Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in Workshop covering fitting ship, Machine shop.						



1	2	3	4	5	6	7
Second Engineer, D.B.M. and Engi- neer-in-Charge, Circulating Pump under D.B.M.	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Water-Supply under Outdoor Foreman	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Hydraulic Power Station, Netaji Subhas Dock & Dock Basin Machinery	2	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III), Pump Panel having a minimum of 5 years regular service in the grades failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engi- neering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a re- cognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in Super- visory capacity in a Work- shop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class-III), Pump Panel, having a minimum of total of 5 years' regular ser- vice in the grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in Super- visory capacity in a Work- shop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engi- neer-in-Charge, Circulation Pump/Engineer-in-Charge, water supply in the Pump Panel, having a total of 5 years' regu- lar service in the grade/grades failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engi- neering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 10 years' experience in super- visory capacity in a work- shop, engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.						



1	2	3	4	5	6	7
Outdoor Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge H.P. Stn., KPD Engineer-in-Charge, GRJ & NSD	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Inspecting Engineer	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge Circulation Pump and Engineer-in-Charge, Water Supply in the Pump panel having a total of 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Engineer-in-Charge in the Crane Panel, failing which by promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in the Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repairs of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Inspecting Engineer	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
<hr/>						
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II) in the crane panel, failing which by promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical & Electrical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.						
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in Mechanical Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop engaged in operating, maintaining and repairing of hydraulic plant pumps, cranes, etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Foreman-in-Charge (Workshop Apprentice)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Senior Engineer-in-Charge (Grain Unloading)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400- plus special pay of Rs. 100	Non-Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Senior Supervisory Class III posts, in all panels except H.T.X.R., Ship Wright panel, Marine panel and Electrical panel and having a minimum of total 5 years' regular service in such grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes		
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop or repute.			
Desirable :			
Experience in training of apprentices.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Inspecting Engineer/Engineer-in-Charge NSD/GRJ and Engineer-in-charge D.E.H. in the Crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes		
(iii) Full apprentice ship in a recognised workshop.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute engaged in manufacture and repair of various types of cranes, mechanical cargo handling plant etc.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Central Transport Section.	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Foreman (Co-ordination) and Plant Foreman	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Second Engineer, Central Transport Section having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer, Central Transport Section and Assistant Garage Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in operation, repair and maintenance of different kinds of motor vehicles (Petrol & Diesel)			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Diesel Shop Foreman/Assistant Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.			
(iv) 5 years' experience in a large workshop engaged in maintenance of mobile cargo handling equipment.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Crane Vessels & Jet Dredger, Jharna & Relieving Engineer	10	---	11	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680 EB-50-1930	Selection	Not exceeding 35 years.
Engineer-in-Charge, Drawing & Design	1	----	1	Rs. 1560-60-2100 -EB-60-2400	Selection	35 years.
Senior Progress Assistant	1	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 yrs.
<hr/>						
8		9		10		11
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years		By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in Mechanical Workshop of repute.						
(iv) MOT Certificate of competency at least 2nd Class (Combined) or Steam Diesel.						
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from the rank of Senior Mechanical Draughtsman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in drawing and design office of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from Supervisory personnel of all mechanical panels excepting Train Examination Staff in the rank of Second Engineer/Assistant Foreman/Progress Assistant etc. and above having a minimum of total eight years' of regular service in the grade/grades failing which by transfer / deputation / direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.						

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, (Mechanical)	1	---	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Establishment Officer	1	---	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 40 years
Manager (Adminis- tration & Planning)	1	---	1	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary or equi- valent.	(a) No			Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Assis- tant Foreman having a minimum of total 8 years' regular service in the grade of 2nd Engineer & Assis- tant Foreman taken toge- ther in the Mechanical Dis- cipline, failing which by transfer / deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.						
A diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with 3 years' experience in dealing with labour problems.	(a) No			Two years.	By direct recruitment. Cleri- cal Supervisory staff of the Department having a mini- mum of total 20 years' regular service in the cle- rical cadre, of which 5 years' in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/ or Office Superintendent, may also be considered along with outside candi- dates.	
OR	(b) Yes					
Graduate in any discipline with at least 10 years' experience in dealing with personnel matters.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concer- ned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No			Two years.	By transfer of an officer with requisite qualifications mentioned in column 8 from any department ser- ving in pay scale not below Rs. 1760-70-2250-EB-70- 2600 failing which by depu- tation/direct recruitment.	
(ii) 12 years' experience in an executive position of which 5 years' should be in dea- ling with personnel matters in a large organisation.	(b) Yes, but relaxable for departmental candidates.					

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge (Electrical)	1	—	1	Rs. 1560-60- 2100-E5-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Manager (Technical)	1	—	1	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Lift Inspector/Asstt. Electrical Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade of Lift Inspector and Asstt. Electrical Foreman taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Electrical Engineering.			
(iii) Full term recognised apprenticeship.			
(iv) Licences of supervisors certificate of competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding mining i.e., in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9 10 & 11 or apart 'A' & Part 'B' of National Certificate of competency.			
(v) 10 years, experience in a Supervisory capacity in a reputable Mechanical or Electrical Workshop.			
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts: (a) Senior Executive Engineer (Mechanical) (b) Senior Executive Engineer (Electrical) (c) Senior Executive Engineer (Marine)	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical)/and Senior Executive Engineer (Marine) having a minimum total of 3 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in a Senior Executive position of a large undertaking in the Mechanical/Electrical Marine Division.			

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Manager (Dry Docks)	1	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years.
Senior Assistant Manager (Dry Dock)	2	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' Apprenticeship as a Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Sr. Asstt. Manager (Dry Docks) having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Experience in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launching and dry docking of vessels.			
(iii) Experience as a shipwright for a period of at least 8 years.			
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Manager (Dry Docks), with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in slipway hauling and launching and dry docking of vessels.			
(iii) Experience as shipwright for a period of at least 5 years.			



1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager.	3	—	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Mechanical)	1	—	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 30 years.
8	9	10	11			
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship-repairing yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and should have experience in shipway hauling, launching and dry docking of vessels.						
(iii) Experience in Drawing Office for at least 3 years.						
Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Jr. Assistant Manager (Mechanical) with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.						
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Govt. Department/ Public Sector undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.						
Desirable:						
(iii) Proven experience in diesel engines, wharf cranes etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager (Electrical)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Civil)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Stores )	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years.
8			9	10	11	
Essential:	Not applicable			Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) Degree in Electrical Engi- neering or equivalent.						
(ii) 5 years' experience after gra- duation in a Class I post in a Government Department or a Public Sector Undertaking or in an executive post in a private engineering organisa- tion of repute.						
Desirable:						
Experience in Construction and maintenanncce of H.T. and LT Machineries, overhead and underground distribution sys- tems and workshop practice and/or knowledge and ex- perience in electronic circuits and control system or experi- ence in refrigeration and air- conditioning.						
(i) Degrec in Civil Engineering or equivalent.		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Government Depart- ment or in a Public Sector Undertaking or in a execu- tive post in a private organisation of repute.						
(i) Degree in any discipline.		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Degrec or Diploma in Mater- ial Management or a Degree or Diploma in Management with Material Management as Special subject from a University or an Institution.						
(iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including engineering stores.						

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Manager (Mechanical)	1	—	I	Rs. 1060-50 1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Head Train Examiner/Jt. Head Train Examiner	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Marine Foreman (Boiler)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
Degree in Mechanical Engineering or equivalent. Desirable: 2 years' experience in a Class I post in a Govt. Department or in a Public Sector Undertaking or in an executive post in private Organisation of repute.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rectt			
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full training course in a Railway system train examining work and sicklines. (iv) 10 years' post-training experience in a Railway system in train examining work and sicklines.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Train Examiner Gr. I with a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in overhaul Steam Loco and Marine Boilers. (iv) 10 years' experience in an Organisation engaged in manufacturing and repairing of loco and Marine Boilers.	(a) No (b) Yes	Two years	By Promotion from the rank of Assistant Foreman (Boiler Shop)/Boiler Maker Supervisor/ in Boiler panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by a transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Mechanical Draughtsman	1	1	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Lift Inspector	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Second Engineer, GRJ/NSD and Second Engineer (Grain Berth)	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from the ranks of Draughtsman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full Apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in Drawing & Design Office of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from the ranks of Asstt. Electrical Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full term recognised Apprenticeship.						
(iv) Licences of Supervisors' Certificates of competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining i.e. in parts 1,2,3,4,5,6,7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of competency.						
(v) Electrical Supervisors' Licence in part 9 (Lifts) issued by Govt. of West Bengal or equivalent National Supervisors' Certificate.						
(vi) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) in Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery, wharf, Cranes etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Engineer (Mech.)	1	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Safety Officer	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rectt.
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed mechanical engineer working of the obtaining degree and must possess thorough knowledge in Modern Production methods. Practical experience in manufacturing concerns dealing with either wharf cranes or diesel engine would be considered as an advantage.			
(i) Degree in any branch of Engineering or Technology with two years' supervisory experience in a reputed factory in production/maintenance/safety Department or a degree in physics and chemistry with five years supervisory experience in a factory in production/maintenance/safety department or a diploma in any branch of Engineering or Technology recognised by the State Government with five years' supervisory experience in a factory in production/maintenance/Safety Department :	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rectt.
(ii) A Degree or Diploma or Certificate in Industrial Safety recognised by the State Government.			
(iii) Certificate issued by the Labour Department, Govt. of West Bengal, for Safety Officer as per Safety Officer's Rule, 1978.			

1	2	3	4	5	6	7
Foreman, Wagon	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8			9	10	11	
(i) Higher Secondary or equivalent			(a) No	Two years	By promotion from Asstt. Foreman or equivalent having a minimum of 10 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation direct rectt.	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			(b) Yes			
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a railway Workshop of repute carrying out repair and overhauling of railways Wagons or train examining work and sicklines.						

## HYDRAULIC STUDY DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Hydraulic Engineer	1	—	1	Rs. 2090-75-2390 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-on-Special Duty	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
8			9	10	11	
(i) Degree in Civil Engineering or a post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with hydraulic engineering research.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Scientific Officer/Assistant Hydraulic Engineer/System Analyst/Electronic Instrument Engineer/Junior Executive Engineer having a minimum of total 5 years' service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) 12 years' experience in research in one of the following subjects— Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics, Computer Engineering.						
(i) Graduate in Civil Engineering			(a) No	Two years	By deputation/transfer of Officers of suitable rank from Central/State Govt., failing which by promotion of CPT Officers from suitable cadres.	
(ii) 15 years' experience in river training and allied engineering works and hydraulic research.			(b) Yes			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer.	6	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Hydraulic Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
	8	9		10		11
(i) A post-graduate Degree in Statistics/Mathematics/Computer Science/Physics/Geology/Electronics/Hydrology or Civil Engineering Degree or its equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
‡ (ii) At least 5 years' experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics. Alternatively, a doctorate degree or equivalent in the form of original published papers pertaining to problems in hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics.						
(i) A Degree in Civil Engineering or its equivalent		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Asstt. Scientific Officer/Asstt. Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) At least 5 years' experience in Engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics; alternatively 5 years' experience in research problems pertaining to Hydro-mechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Oceanography.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Scientific Officer (Statistics, Mathematics, Electronics, Geology and Hydrology and Computer Science).	6	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Assistant Engineer (Hydraulic Research)	2	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.
Electronic Instrument Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Systems Analyst	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
(i) A Post-graduate Degree or an Engineering degree in relevant discipline or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment.			
(ii) At least 2 years' practical experience in research, investigation and studies pertaining to Hydraulics or allied subjects.			33½ % of the vacancies will be filled by promotion of Junior Assistant Engineer or Scientific Assistant with 3 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent qualification	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees/or direct recruitment.			
(ii) Two years' experience in Hydraulics or allied subjects.						
(i) Graduate in Electronics or Tele communication Engineering or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) 5 years work experience in the field of electronics or telecommunication engineering.						
(i) Post-Graduate Degree Applied Mathematics or Civil Engineering Degree.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) 5 years' experience in the field of numerical analysis or Hydrodynamics problems.						



1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electronics)	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Assistant Engineer (Electronics).	2	..	II	Rs 980-50-1330-EB-50-1680-50-1930	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Engineer (Electronics/Hydrology/Telecommunication/Computer Science)	4	1	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
8		9		10	11	
(i) Degree in Electronics or Telecommunication Engineering or its equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 5 years' experience in the field of Electronics or Telecommunication Engineering.						
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Technical Assistant, having a minimum of 5 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Diploma in Electronics or Telecommunication Engineering from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 10 years experience in maintenance and installation of UHF and VHF position fixing communication and test equipment e.g. Oscilloscope, Spectrum, Analyser etc.						
(i) Degree in Electronics/Hydraulic or Telecommunication Engineering or a degree in Computer Science.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	
(ii) 2 years practical experience in research, investigation and studies pertaining to hydraulics or allied subjects.						

## LAW DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classi- fication	Scale of pay Rs.	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Legal Adviser	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years
Assistant Legal Adviser	4	..	I	Rs.1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits		Whether (a) age, and (b) educational qua- lifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9		10		11	
ESSENTIAL :		(a) No.		Two years	By promotion from the post of Assistant Legal Adviser having a minimum of 4 years' regular ser- vice in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rec- ruitment.	
(i) Advocate of 10 years' standing.		(b) Yes				
(ii) Experience in drafting docu- ments, knowledge of pro- cedure and practice in Civil and Criminal laws.						
DESIRABLE :						
Knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.						
(i) Advocate of 3 years' standing.		(a) No		Two years	One post will be filled up by direct recruitment, failing which by transfer/deputation. One post will be filled by promotion from the rank of Law Asstt. having a minimum of 10 years' regular service in clerical and supervising grades taken together of which atleast 3 years must be in the grade of Law Assistant.	
(ii) Experience in drafting of documents, knowledge of pro- cedure and practice in Civil and Criminal Laws. Knowledge of Labour Laws, practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.		(b) No				

## LABOUR ADVISER &amp; INDUSTRIAL RELATIONS' OFFICER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Labour Adviser & Industrial Relations Officer.	1	—	I	Rs 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.).	3	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8			9	10	11	
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute; (iii) 10 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive Position (iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and procedures in Labour Courts and Tribunals.			(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Labour Officer (I.R.)/Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.) having a minimum of 3 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social Works/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute. (iii) 7 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an executive position. (iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.			(a) No (b) Yes	Two years	By transfer of Senior Labour Officer (IR), failing which by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7
Senior Labour Officer (I.R.)	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years
Labour Officer/ Personnel Officer	7	..	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
Welfare Officer (Sports)	1	..	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 40 years
8	9		10	11		
(i) Degree in any discipline;	(a) No		Two years	By promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/ Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes.					
(iii) 7 years' experience in Personnel/Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive position;						
(iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.						
ESSENTIAL :						
(i) Degree in any discipline;	(a) No		Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment, One post of Labour Officer/Personnel Officer will be filled by up promotion from the rank of Assistant Labour Officer having a minimum of 5 years regular service in the grade.		
(ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.	(b) Yes, but relaxable for Management Trainees.					
DESIRABLE :						
3 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations.						
ESSENTIAL :		Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
(i) Degree in any discipline, Relaxable in the case of an outstanding Sportsman;						
(ii) Must have represented any State at National level in any Major Sports and games;						
(iii) Experience in organising sports/games at local level.						
DESIRABLE :						
Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.						

## STORES DEPARTMENT

Designation	No. of Posts		Classi- fication	Scale of Pay Rs.	Whether Selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Senior Deputy Controller of Stores	1	..	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Deputy Controller of Stores	4	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Mate- rials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institution. (iii) 7 years' experience in a large organisation in different as- pects of Materials Manage- ment including procurement, distribution, inventory con- trol etc.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Controller of Stores hav- ing a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or diploma in Mate- rials Management or a Degree or Diploma in Ma- nagement with Materials Management as a special subject from a University or Institute. (iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory con- trol etc. of materials including Engineering Stores.	(a) No. (b) Yes, Educational qualifications are relaxable in the case of candidates other- wise well qualified.	Two years	By promotion from the rank of Assistant Controller of Stores hav- ing a minimum of total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Controller of Stores	14	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
(i) Degree in any discipline;			(a) No.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. 33.3% of the vacancies will be filled by promotion from the ranks of Store Keepers, Head Clerks and Head Assistants of the Department having a minimum of 5 years' regular service in these grades taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Degree or Diploma in Materials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institute;			(b) No			
(iii) 2 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.						

## LAND MANAGER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Land Manager	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Method or recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

- |   |                              |                  |   |
|---|------------------------------|------------------|---|
| <p>(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 6 years' Estate Management work in the office of a Government Department or a local Authority of a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.</p> <p>(ii) Knowledge and experience of laws relating to land viz. Law of Contracts and real property, or acquisition of land, rating laws, easements and laws relating to urban tenancies.</p> | <p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> | <p>Two years</p> | <p>By promotion from the rank of Assistant Land Manager having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt</p> |
|---|------------------------------|------------------|---|

Desirable :

- (iii) A Corporate Member of the Institute of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Government of India.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Land Manager	2	1	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
Jr. Field Officer	1	-	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 45 years
Assistant Land Manager (Legal)	1	-	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	35 years

8	9	10	11
(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 2 years' experience in valuation and Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation. (ii) Knowledge and experience of law relating to land viz. Law or Contracts and real property, or acquisition of land relating laws, easements and laws relating to urban tenancies.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. 33.1/3% of the posts will be filled by promotion from the rank of Junior Field Officer/Land Inspector/Senior Surveyor with 3/5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion from the rank of Surveyors having a minimum total regular service of five years in the grade.
(i) Must be a Law Graduate of five years' standing (ii) Must have experience in drafting of documents knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rectt.



## CHIEF MEDICAL OFFICERS' DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits
	Perm	Temp.				
	2	3	4	5	6	7
Medical Superintendent	1	—	I	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Chief Surgeon	1	—	I	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Educational and other qualification required for direct recruits.		Whether (a) age, and (b) educational qualifications pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a post-graduate qualifica- tion in Medicine or Surgery or Hospital administration such as M.S. or M.D. or equivalent.		(a) No (b) No		Two years	By transfer from the rank of Chief Surgeon-Chief Physician or by promotion from the rank of Senior Medical Officers in any branch with a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/ deputation/direct rectt.	
(ii) Professional and administrative experience for not less than 10 years' in a first grade Hospital.						
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a Post-Graduate qualifi- cation in Surgery such as M.S. or equivalent.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officer (Surgical side) having a minimum of 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/ deputation/direct rectt.	
(ii) 10 years' experience of work in the surgical unit of a first grade Hospital, preference being given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting surgeon in a Hospital attached to a Teaching Institution.						
Desirable Administrative experience.						



1	2	3	4	5	6	7
Chief Physician	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Senior Medical Officer (Eye Clinic)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Radiology)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent with a post-graduate qualification i.e. M.D. or equivalent. (ii) 10 years' experience of work in the medical unit of first grade Hospital. Preference will be given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting physician in a Hospital attached to a Teaching Institution. Desirable Administrative experience.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officers (Medicine) having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(i) M.B.B.S. degree or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or diploma in Ophthalmology Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the general surgical unit of a first grade Hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officers with a minimum of total 4 years' regular service as Medical Officer, failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(i) M.B.B.S. degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Diagnostic Radiology Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician in a general surgical/medical unit in a first grade Hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation direct rectt.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Pathology)	2	—	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years
Dental Surgeon	1	—	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Medical Officer (Officer-in-Charge), Female Outpatients, Gynaecology & Children's disease)	1	—	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) M.B.B.S Degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Pathology.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
Desirable Experience of work as a Pathologist in a first grade Hospital for not less than 5 years.						
Graduation in Dental Surgery. Desirable Post graduate degree in Dental Surgery.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Post-graduate diploma or degree in Gynaecology and Obstetrics or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the Obstetrical and Gynaecological unit of a First Grade Hospital.						

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Chest Clinic)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Anaesthesiology)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Medical officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade. Failing which by transfer/deputation/direct recruitment
(ii) Post-graduate diploma or degree in Chest Diseases.	(b) Yes		
<b>DESIRABLE :</b> Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house physician in the general medical unit of a First Grade Hospital.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate diploma or degree in Anaesthesiology.	(b) Yes		
(iii) Independent work experience as anaesthetist in a First Grade Hospital for a period of not less than one year			
<b>DESIRABLE :</b> Full terms of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician either in a general surgical or general medical unit of a First Grade Hospital.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Resident Surgeon)/ (Officer-in-charge, Surgical Ward)	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Resident Medical Officer)/(Officer- in-charge, Medical Ward).	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.			
(iii) 5 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.			
Desirable :			
Post-graduate degree or Diploma in Surgery.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.			
(iii) 5 years' experience in Indoor Medical Unit of a First Grade Hospital.			
Desirable:			
Post-Graduate Degree or Diploma in Medicines.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Casualty & Out patients Deptt., Centenary Hospital)/(Registrar, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Out-patients & External Service, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Surgical Outdoor, V.D. Clinic and Leprosy Clinic, Dock Hospital)/(Registrar, Centenary Hospital)/(Officer-in-Charge, Medical Indoor & Outdoor Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Workshop Dispensary)/(Officer-in-Charge, Jetty Dispensary)/(Officer-in-Charge, Taratalla Dispensary)	11	—	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.			
(iii) 5 years experience in a First Grade Hospital after graduation.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (In-Charge, Medical Out-patients & Cardiology Clinic, Centenary Hospital)	1	— I		Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Medical Officer	44	— I		Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of Resident Senior House Surgeon/Physician.			
(iii) Post-Graduate Diploma or Degree in Cardiology.			
Desirable:			
Full term of post-graduate training as a House Medical Officer including a job of Resident House Physician in the general medical line of a first grade hospital.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	Not applicable	Two years.	By direct recruitment
(ii) Full term of House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician			
Desirable:			
2 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.			

1	2	3	4	5	6	7
Bio-Chemist,	1	—	11	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680-EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 35 years.
Health Officer	1	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 45 years.
Medical Officer (Health)	3	—	1	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) M.Sc. in Bio-Chemistry (atleast high second Class)	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in clinical laboratory work in a First Grade Laboratory, preferably in a teaching medical Institution			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a mini- mum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate qualification with Public Health or Indus- trial Health.			
(iii) 5 years' experience in Public Health or Industrial Hygiene in a First Grade organisa- tion.			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.
(ii) Post graduate qualification in Public Health or Industrial Hygiene.			
Desirable: 2 years experience in Public Health or Industrial Hygiene in a first grade organisation.			

1	2	3	4	5	6	7
Matron	1	—	I	Rs. 1360-60-1720-EB-60-2020	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9		10	11		
Senior Diploma in general Nursing and Midwifery and must be registered under a State Nursing Council. Must have not less than 10 years experience in a first grade Hospital inclusive of 4 years as an Assistant Matron or in an equivalent position.	(a) No. (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Assistant Matron or equivalent position having a minimum of 4 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

Desirable:

B.Sc. Nursing

## VIGILANCE DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Vigilance Officer	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Not applicable	Not applicable
Security Officer (Vigilance)	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Not applicable	Not exceeding 40 years
8	9		10	11		
Not applicable	Not applicable		Not applicable.	This post will be filled by an officer of suitable rank on deputation from organised services of the State or Central Government.		
(i) Graduate; (ii) Experience in a suitable rank in the Army or Police for a period of 5 years.	(a) No (b) No		Two years'	1 post will be filled by an officer of suitable rank on depu- tation from the State or Central Government. One post will be filled on promotion from the rank of Asstt. Security Officers (Vigilance) or equivalent with a minimum of 10 years' regular service in the Post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		



1	2	3	4	5	6	7
Assistant Security Officer (Vigilance)	3	—	II	Rs. 965-60-1465 EB-50-1715	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) Graduate; (ii) At least two years' experience in investigation work in a suitable rank in Army or Police or equivalent and a minimum of 10 years experience.	(a) No (b) Yes	Two years	1 post will be filled by an officer of suitable rank from the State or Central Govt. Two posts will be filled by promotion from the rank of Senior Investigator/Inspector or equivalent rank with 10 years' regular service in the post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.